



LAPORAN KINERJA (LKj) TAHUN 2021

SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SINJAI

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) bukan hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan langkah ini Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik. Tahun 2021 merupakan tahun ketiga dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran Renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, secara umum pencapaian sasaran melalui indikator-indikator sasaran menunjukkan keberhasilan untuk mewujudkan misi serta dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Sinjai Tahun 2021.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 ditetapkan 4 (empat) sasaran dengan 12 indikator sasaran dan mengacu pada 3 misi yang ingin diwujudkan dalam tahun 2021 dengan capaian kinerja sebagai berikut:

- Misi 1: terdiri dari 2 sasaran, 8 indikator kinerja, sebanyak 3 indikator kinerja melampaui target, 5 indikator kinerja mencapai sesuai target.
- Misi 3: terdiri dari 1 sasaran, 3 indikator kinerja, sebanyak 3 indikator kinerja mencapai sesuai target.
- Misi 4: terdiri dari 1 sasaran, 1 indikator kinerja, sebanyak 1 indikator kinerja tidak mencapai sesuai target.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil Alamin, Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah- Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 dapat kami selesaikan. Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja merupakan informasi pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan organisasi perangkat daerah selama tahun 2021, sebagai konsistensi dari komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas dalam mewujudkan tata pemerintahan yang baik. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, misi dan visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai yaitu:

“TERWUJUDNYA PELAYANAN ADMINISTRASI DAN INFORMASI, PENGKOORDINASIAN DAN PERUMUSAN KEBIJAKAN DAERAH YANG PRIMA”

Sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai 2018-2023. Hasil pencapaian kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras seluruh aparatur pemerintah terutama aparatur pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, baik dalam perumusan kebijakan, maupun dalam implementasi serta pengawasannya.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021.

Sinjai, Maret 2022

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN,



Drs. AKBAR, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Madya

DAFTAR ISI

IKHTISAR EKSEKUTIF	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Pelaporan Kinerja	1
1.3 Gambaran Organisasi	1
1.4 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	5
2.1 Rencana Strategis Organisasi	5
2.2 Visi dan Misi	5
2.3 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah	7
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2021	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	10
3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja.....	10
3.2 Capaian Indikator Kinerja 2021	10
3.2.1 Pengukuran Kinerja Misi 1.....	11
3.2.2 Pengukuran Kinerja Misi 3.....	21
3.2.3 Pengukuran Kinerja Misi 4	25
3.3 Realisasi Anggaran	28
3.3.1 Belanja Operasi	29
3.3.2 Belanja Modal.....	30
BAB IV PENUTUP	32

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Sehubungan dengan hal tersebut Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja (LKj). Penyusunan LKj Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

1.2 Tujuan Pelaporan Kinerja

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Bertitik tolak dari Rencana Strategis Sekretariat Daerah Tahun 2018–2023, Rencana Kerja (Renja) Sekretariat Daerah Tahun 2021, dan Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Tahun 2021, penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Tahun 2021 disusun dengan menyajikan informasi tentang:

1. Uraian singkat organisasi;
2. Rencana dan target kinerja yang ditetapkan;
3. Pengukuran kinerja;
4. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran strategis atau hasil program/kegiatan dan kondisi terakhir yang seharusnya terwujud.

1.3 Gambaran Organisasi

Penyelenggaraan Otonomi Daerah yang luas, nyata dan bertanggungjawab yang diamanahkan oleh Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, memberi kesempatan luas kepada Daerah untuk mengatur rumah tangganya sesuai dengan aspirasi dan inspirasi masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Bupati Sinjai Nomor 54 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja

Sekretariat Daerah, Sekretaris Daerah dibantu oleh 3 (tiga) Asisten, 10 (Sepuluh) Bagian dan 30 (Tiga puluh) Subbagian.

Tugas Pokok, Fungsi Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, disebutkan bahwa tugas pokok Sekretaris Daerah adalah Sekretariat Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam menyusun kebijakan dan mengoordinasikan satuan kerja perangkat daerah Kabupaten.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Sekretariat Daerah mempunyai fungsi:

- a. penyusunan kebijakan pemerintah daerah;
- b. pengoordinasian pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah;
- c. pembinaan administrasi dan aparatur pemerintah daerah;
- d. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah; dan
- e. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagaimana dimaksud di atas, Sekretaris Daerah mempunyai uraian tugas:

- a. menyusun kebijakan pemerintah daerah;
- b. mengoordinasikan pelaksanaan program satuan kerja perangkat daerah, sesuai dengan kebijakan Bupati;
- c. mengoordinasikan pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah;
- d. mengarahkan dan memberikan petunjuk pelaksanaan kepada para Asisten;
- e. membina dan mengevaluasi pegawai serta memelihara kemampuan berprestasi pegawai di lingkup Sekretariat Daerah dalam rangka peningkatan produktifitas kerja dan mengembangkan karier pegawai;
- f. memimpin, mengarahkan, dan mengendalikan seluruh kegiatan di lingkup Sekretariat Daerah;
- g. mengarahkan penyebaran peraturan, prosedur atau pedoman yang mendukung terhadap pelaksanaan tugas berdasarkan kebijakan Bupati;
- h. menyelenggarakan pemantauan terhadap pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah berdasarkan kebijakan pemerintah daerah;
- i. menyelenggarakan administrasi pemerintahan dan kesejahteraan rakyat, perekonomian dan pembangunan dan administrasi umum
- j. menyelenggarakan pelayanan administrasi kepada satuan kerja perangkat daerah;
- k. menyelenggarakan dan membina administrasi kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga dan perjalanan dinas di lingkup Sekretariat Daerah;
- l. mengoordinasikan, pembinaan dan mengevaluasi terhadap kegiatan satuan kerja perangkat daerah dalam upaya peningkatan hasil pelaksanaan tugas di daerah
- m. memberikan pelayanan teknis administratif kepada Bupati, Wakil Bupati dan kepada seluruh satuan kerja perangkat daerah;
- n. mengevaluasi hasil kerja bawahan;
- o. mengoordinasikan dan menyiapkan laporan hasil pelaksanaan tugas Bupati;
- p. memberikan saran dan bahan pertimbangan kepada Bupati sebagai bahan pengambilan keputusan/strategi kebijakan pemerintah daerah;

- q. melaksanakan tertib organisasi dan tertib hukum pemerintah daerah berdasarkan kebijakan Bupati;
- r. menyelenggarakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah yang berkaitan dengan kebijakan pemerintah daerah; dan
- s. melaksanakan tugas lain, yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai unsur staf yang melaksanakan tugas pokok, fungsi dan kewenangan yang besar dan strategis didukung oleh pegawai sebanyak 87 orang, yang memiliki keragaman latar belakang pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan, pangkat, golongan dan masa kerja.

Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai terdiri dari 13 orang golongan IV, 74 orang Golongan III, dan 12 orang Golongan II. Hal ini menunjukkan bahwa Pegawai dengan Golongan III merupakan jumlah terbesar. Rincian PNS berdasarkan Golongan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.1
Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Menurut Golongan
Tahun 2020

No	Pangkat/Golongan	Jumlah
1	Pembina Utama Madya/IVd	1 Orang
2	Pembina Utama Muda/IVc	4 Orang
3	Pembina Tk.I/IVb	4 Orang
4	Pembina/Iva	4 Orang
5	Penata Tk.I/IIIId	15 Orang
6	Penata/IIIc	16 Orang
7	Penata Muda Tk.I/IIIb	32 Orang
8	Penata Muda/IIIa	11 Orang
9	Pengatur Tk.I/IIId	2 Orang
10	Pengatur/IIc	4 Orang
11	Pengatur Muda Tk.I/IIb	3 Orang
12	Pengatur Muda/IIa	3 Orang
Jumlah		99 Orang

Berdasarkan latar belakang pendidikan, PNS pada Sekretariat Daerah terdiri dari Doktor sebanyak 2 orang, S2 sebanyak 13 orang, S1 sebanyak 72 orang, Diploma III sebanyak 1 Orang dan SLTA 11 orang. Dengan latar belakang pendidikan seperti ini, menunjukkan bahwa pendidikan formal para pegawai di Sekretariat Daerah berada pada kategori baik, sebab jumlah berlatar belakang pendidikan Strata 1 merupakan jumlah dengan persentase terbesar. Rincian PNS berdasarkan tingkat pendidikan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.2
Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2021

No	Pendidikan	Jumlah
1.	Doktor (S3)	0 Orang
1	Strata 2 (S2)	13 Orang
2	Strata 1 (S1)	72 Orang
3	Diploma III (D3)	1 Orang
4	Diploma II (D2)	0 Orang
5	Diploma I (D1)	0 Orang
6	SMA/Sederajat	11 Orang
7	SMP/Sederajat	0 Orang
8	SD	0 Orang
Jumlah		97 Orang

Jumlah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai pada tahun 2021 sebanyak 97 orang. Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagian besar merupakan pegawai yang memiliki pengalaman kerja yang lama dan mereka pada umumnya berpengalaman pada beberapa Perangkat Daerah lain sebelum ditempatkan di Sekretariat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan Pelaporan Kinerja ini adalah sebagai berikut:

RINGKASAN EKSEKUTIF

KATA PENGANTAR

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang
2. Tujuan Pelaporan Kinerja
3. Gambaran Organisasi
4. Sistematika Penulisan

BAB II RENCANA STRATEGI DAN RENCANA KINERJA

1. Rencana Strategi Organisasi
2. Visi dan Misi
3. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

1. Kerangka Pengukuran Kinerja
2. Capaian Indikator Makro
3. Evaluasi Pencapaian Sasaran dan Pengukuran Kinerja
4. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

1. Kesimpulan
2. Saran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah maka seluruh penyelenggaraan Pemerintah Pusat dan Daerah dari eselon III Mandiri, Eselon II ke atas wajib menetapkan/merumuskan perencanaan strategis yang merupakan dasar penyusunan laporan pertanggungjawaban atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

Perencanaan yang strategis merupakan suatu proses yang berorientasi kepada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) Tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul. Rencana strategis mengandung visi, misi, tujuan, saran, kebijakan, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Dalam merealisasikan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tersebut, Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai unit Eselon II.a di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sinjai telah mengambil langkah-langkah kebijakan guna merumuskan dan menetapkan Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai yang disusun dengan mengacu kepada RPJMD serta Visi Misi Kabupaten Sinjai dan mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal yang mempengaruhi terhadap kebijakan Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai.

Sekretariat Daerah sebagai unsur staf (*staffing*), fasilitasi dan unsur staf perumus (*drafter*) harus selalu berada di depan dalam meningkatkan pelayanan administratif dan pelayanan umum terhadap aparatur.

Oleh karena itu sebagai unsur staf (*staffing*) dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, agar berdaya guna dan berhasil guna, efisien dan efektif perlu mempunyai suatu Visi untuk menjadi acuan pencapaian kegiatan yang tertuang dalam perancangan Renstra secara menyeluruh. Renstra meliputi pengelolaan sumber daya, pengembangan indikator kinerja, cara pengukuran kinerja, evaluasi kinerja yang terintegrasi secara sinergi dalam melaksanakan amanat institusional.

2.2 Visi Dan Misi

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Sinjai 2018-2023 yaitu *“Terwujudnya Masyarakat Sinjai Yang Mandiri, Berkeadilan, Dan Religius Melalui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing”*, maka visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, merupakan penjabaran dan cara pelaksanaan salah satu misi dari Visi Tersebut yakni :

**“TERWUJUDNYA PELAYANAN
ADMINISTRASI DAN INFORMASI,
PENKOORDINASIAN DAN
PERUMUSAN KEBIJAKAN
DAERAH YANG PRIMA”**

Adapun penjelasan pengertian Visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai di atas adalah sebagai berikut :

Pelayanan Administrasi dan Informasi fungsi pelayanan administrasi pemerintahan baik kepada Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah, Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten, Pemerintahan Kelurahan serta Desa maupun pelayanan administrasi kepada *stakeholder* dari kalangan luar Pemerintah Kabupaten. Pelayanan informasi yang dimaksud adalah memberikan informasi mengenai program dan kegiatan pemerintah kabupaten. Pelayanan administrasi dan informasi tersebut dilaksanakan guna menghubungkan secara sinergis dan konstruktif antara pemerintah, swasta dan masyarakat, didukung aparat yang profesional, serta dalam pelaksanaannya senantiasa mengedepankan prinsip penyelenggaraan pemerintahan yang baik.

Pengoordinasian dan Perumusan Kebijakan Daerah menguatkan peran dan fungsi Sekretariat Daerah selaku advisor dan fasilitator dalam menghubungkan dan mengharmonisasikan program antar unit-unit kerja Pemerintah Kabupaten berdasarkan dokumen perencanaan yang ada dan menguatkan peran Sekretariat Daerah dalam perumusan kebijakan dan penerbitan pedoman-pedoman dalam bentuk produk hukum daerah yang responsif dan dapat memenuhi kebutuhan masyarakat dan perangkat daerah serta memberikan tingkat kepuasan yang tinggi bagi seluruh pelanggan/*stakeholders*.

Untuk mewujudkan visi Sekretariat Kabupaten Sinjai sebagaimana yang telah digariskan diatas, maka ditetapkan misi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas Pelayanan Administrasi dan Informasi Publik, melalui peningkatan Kapasitas Organisasi, Manajemen dan Admistrasi Keuangan, Asset serta sumber daya aparatur Pemerintah Daerah melalui penerapan prinsip Partisipasi, Transparansi dan Akuntabilitas.
- b. Meningkatkan Koordinasi, Pengendalian, dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.
- c. Meningkatkan kualitas perumusan kebijakan dalam mewujudkan Sinjai Bersatu yang sejahtera, unggul dalam kualitas hidup terdepan dalam Pelayanan Publik.

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

➤ Tujuan

Untuk memberikan arah bagi penyelenggaraan tugas pokok, fungsi, peran dan kewenangan Sekretariat Daerah maka dirumuskan tujuan-tujuan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan yang Akuntabel dan Pelayanan Internal
2. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Transparan dan Akuntabel.
3. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Keagamaan

➤ Sasaran

Adapun sasaran yang ingin dicapai dari tujuan tersebut di atas adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Efektifitas Penyelenggaraan Pelayanan Sekretariat Daerah
2. Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dalam Penanganan Masalah Hukum.
3. Meningkatnya Kepuasan Layanan Publik Dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai
4. Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-Nilai Religius Dalam Kehidupan Bermasyarakat.

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatnya efektifitas penyelenggaraan pelayanan sekretariat daerah	Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	%	100
		Persentase layanan protokol, materi, komunikasi dan dokumentasi pimpinan	%	100
		Persentase layanan umum dan kerumahtanggaan pimpinan	%	100
2.	Meningkatnya kualitas kebijakan penyelenggaraan pemerintahan daerah dalam penanganan masalah hukum	Persentase penanganan masalah hukum	%	93
3.	Meningkatnya kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai	Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah	%	78
		Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah	%	68
		Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi	%	100
		Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100

		Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100
		Persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP	%	100
		Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan	%	100
4.	Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat	Fasilitasi profesi keagamaan, lembaga pendidikan keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Orang, Pesantren	3237

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja

Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Kinerja Pemerintah Kabupaten Sinjai diukur berdasarkan Tingkat Pencapaian Sasaran dan indikator sasaran. Sedangkan untuk skala penilaian terhadap kinerja pemerintah, menggunakan pijakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, dengan kriteria sebagai berikut:

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

NO.	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI	KODE
1.	91 <	Sangat Tinggi	ST
2.	76 < 90	Tinggi	T
3.	66 < 75	Sedang	S
4.	51 < 65	Rendah	R
5.	< 50	Sangat Rendah	SR

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

3.2 Capaian Indikator Kinerja 2021

Secara umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023. 4(empat) sasaran yang telah ditetapkan memiliki 12 indikator sasaran yang terdiri dari 8 indikator untuk Misi 1, 3 indikator untuk misi 3 dan 1 indikator untuk Misi 4.

3.2.1 Pengukuran Kinerja Misi 1

“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik Berlandaskan Penyelenggaraan Pemerintahan yang Efektif, Efisien, Bersih, Profesional, Transparan dan Partisipatif”

Sasaran 1 : Meningkatnya Efektifitas Penyelenggaraan Pelayanan Sekretariat Daerah

Analisis pencapaian Sasaran 1 : **Meningkatnya Efektifitas Penyelenggaraan Pelayanan Sekretariat Daerah** dijelaskan sebagai berikut :

a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Capaian Kinerja Tahun 2021 (%)
		Target	Realisasi	
Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah	%	100	100	100
Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan	%	100	100	100
Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan	%	100	100	100
Rata-Rata Capaian Indikator Kinerja				100

Ketiga indikator kinerja yang mendukung pada sasaran **Meningkatnya Efektifitas Penyelenggaraan Pelayanan Sekretariat Daerah**, untuk indikator Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah dalam capaian kinerjanya sesuai dengan target mencapai 100 persen dengan target 100 persen atau capaian kinerja 100 persen. Dalam pencapaian kinerjanya telah dilakukan penyusunan Laporan Keuangan Semester I dan Laporan Keuangan Akhir Tahun yang sesuai dengan aturan yang berlaku, indikator kinerja kedua Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan dalam capaian kinerja mencapai kinerja sesuai dengan target yaitu 100 persen dengan realisasi 100 persen, indikator ketiga yaitu Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan capaian kinerjanya sesuai dengan target yaitu 100% dengan realisasi 100%.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Sasaran	Capaian Kinerja		
	2019	2020	2021
Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	100	100	100
Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan	100	100	100
Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan	100	100	100

Perbandingan capaian kinerja 3 (tiga) indikator kinerja diatas terhadap capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun sebelumnya yakni indikator Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah tidak mengalami peningkatan atau sama dengan tahun lalu dan beberapa tahun sebelumnya yaitu 100 persen. Dalam pencapaian kinerja ini telah dilakukan penyusunan laporan keuangan semesteran dan laporan keuangan akhir tahun di setiap tahunnya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, indikator kinerja Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan mencapai target dalam kurun waktu tiga tahun 2019, 2020 dan 2021 sama yakni 100 persen, indikator Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan untuk tahun ini dengan dua tahun sebelumnya tidak mengalami penurunan atau sama yakni 100 persen.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Indikator sasaran	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	%	100	100	100

Indikator sasaran	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan	%	100	100	100
Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan	%	100	100	100

Jika melihat perbandingan realisasi dari 3 (tiga) indikator kinerja terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen rencana strategis Sekretariat Daerah, yakni realisasi indikator kinerja Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah sampai tahun 2021 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis telah mencapai 100 persen, realisasi indikator kinerja Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan telah mencapai 100 persen, realisasi indikator kinerja Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan telah mencapai 100 persen

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor pendukung dalam pencapaian target pada indikator kinerja Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah adalah Pelaksanaan kegiatan berjalan sesuai rencana yang telah ditetapkan dan Sumber Daya Aparatur yang terlibat bekerja sesuai dengan prosedur dan kompetensinya serta adanya konsistensi dalam penyusunan laporan petanggungjawaban keuangan yang sesuai dengan aturan yang berlaku

Tercapainya target pada indikator Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan adalah seluruh pegawai baik ASN dan Non ASN pada Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan bekerja dengan profesional, bertanggungjawab serta akuntabel dalam melaksanakan tugas yang ditetapkan sesuai dengan kompetensinya.

Pencapaian target pada indikator kinerja Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan yaitu Tim kerja bekerja dengan solid dan bertanggungjawab setiap tugas yang diberikan, Tim kerja berkoordinasi dan berkonsultasi secara rutin terhadap pimpinan mengenai kebutuhan dalam mendukung operasional pimpinan.

e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Anggaran yang direncanakan dalam mendukung capaian kinerja Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah adalah sebesar Rp. 14.524.900 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 14.115.900 atau 97%, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 3%.

Dukungan anggaran dalam capaian kinerja Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan adalah sebesar Rp. 1.722.284.920 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 1.671.036.201 atau 97%, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 3%.

Besaran anggaran dalam mendukung capaian kinerja Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan adalah sebesar Rp. 11.642.176.717 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 11.482.261.288 atau 98%, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 2%.

f. Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Keberhasilan indikator kinerja Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah ditunjang oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, sedangkan sub kegiatan yang mendukung adalah Koordinasi dan Penyusunan laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD

Program yang menunjang dalam keberhasilan indikator kinerja Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan adalah Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, sedangkan sub kegiatan yang mendukung adalah Fasilitasi Keprotokolan, Fasilitasi Komunikasi Pimpinan, Pendokumentasian Tugas Pimpinan dan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.

Program yang menunjang dalam keberhasilan indikator kinerja Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan adalah Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, adapun sub kegiatan yang mendukung adalah Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD, Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian, Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor, Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor, Penyediaan Peralatan Rumah Tangga, Fasilitasi Kunjungan Tamu, Pengadaan Mebel, Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya, Pengadaan Aset Tak Berwujud, Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya, Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor, Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan, Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas

Operasional atau Lapangan, Pemeliharaan Mebel, Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya, Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya, Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya, Penyediaan Pakaian Dinas dan Atribut Kelengkapan Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah, Penyediaan Kebutuhan Rumah Tangga Kepala Daerah, Penyediaan Kebutuhan Rumah Tangga Wakil Kepala Daerah dan Penyediaan Kebutuhan Rumah Tangga Sekretariat Daerah.

Sasaran 2 : Meningkatnya kualitas kebijakan penyelenggaraan pemerintahan daerah dalam penanganan masalah hukum

Analisis pencapaian Sasaran 1 : **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dalam Penanganan Masalah Hukum** dijelaskan sebagai berikut:

a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Capaian Kinerja Thn 2021 (%)
		Target	Realisasi	
Persentase penanganan masalah hukum	%	93	100	107
Rata-Rata Capaian Indikator Kinerja				107

Indikator kinerja Persentase Penanganan Masalah hukum dalam mendukung pada sasaran **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum** capaian kerjanya melampaui target dimana target 93% dengan realisasi 100% atau capaian kinerja 107 persen.

b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja		
	2019	2020	2021
Persentase penanganan masalah hukum	130%	111%	107%

Capaian kinerja indikator Persentase Penanganan masalah hukum untuk tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2019 dan 2020 mengalami penurunan, dimana persentase capaian kinerja tahun 2019 sebesar 130 persen dan ditahun 2020 menjadi 111 persen menurun di tahun 2021 capaian kerjanya sebesar 107%. meskipun mengalami penurunan, namun capaian kerjanya melampaui target yang telah di tetapkan.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi

Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi Kinerja Jangka Menengah	Rata-rata Realisasi sampai dengan Tahun ini	Capaian (%)
Persentase penanganan masalah hukum	%	93	116	124

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan 2021 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, indikator kinerja persentase penanganan masalah hukum telah mencapai 124% dan telah melampaui target kondisi kinerja jangka menengah.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor pendukung keberhasilan kinerja persentase penanganan masalah hukum, antara lain:

1. Adanya dukungan dan kerjasama yang baik dari stakeholder terkait seperti Organisasi Bantuan Hukum (OBH) sebagai mitra kerja pemerintah daerah dalam pelaksanaan program penanganan masalah hukum.
2. Adanya kerjasama dengan lembaga penegak hukum seperti Kejaksaan Negeri Sinjai dalam penyelesaian masalah hukum bidang perdata dan tata usaha negara.
3. Personil pelaksana kegiatan penanganan masalah hukum yang memiliki keterampilan, kualifikasi keahlian dan profesionalitas yang baik.
4. Akses informasi yang mudah bagi masyarakat yang membutuhkan bantuan hukum atas permasalahan hukum yang mereka hadapi.
5. Kecepatan respon Organisasi Bantuan Hukum (OBH) atas pengaduan permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat.

- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2021 untuk pencapaian sasaran penanganan masalah hukum untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum** adalah sebesar Rp. 239.756.520,- (dua ratus tiga puluh sembilan

juta tujuh ratus lima puluh enam ribu lima ratus dua puluh rupiah), realisasi anggaran sebesar Rp. 239.695.080,- (dua ratus tiga puluh sembilan juta enam ratus sembilan puluh lima ribu delapan puluh rupiah) atau 99,97 persen, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,3 persen.

- f. Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang menunjang keberhasilan indikator kinerja Persentase Penanganan Masalah Hukum adalah Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat, sedangkan sub kegiatan yang mendukung adalah Fasilitasi Bantuan Hukum.

Sasaran 3 : Meningkatnya kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai

Analisis pencapaian Sasaran 3 : **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** dijelaskan sebagai berikut:

- a. Perbandingan antara target dan realisasi tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Capaian Kinerja Thn 2021 (%)
		Target	Realisasi	
Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah	%	78	82,50	105,77
Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah	%	68	69,14	101,68
Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi	%	100	100	100
Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja				101,86

Dari 4 indikator kinerja diatas yang mendukung pada sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai**, untuk indikator kinerja Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan capaian kinerjanya melampaui target yang ditentukan yakni target dengan nilai 78 persen realisasi 82,50 persen capaian kinerjanya 105,77 persen, capaian indikator kinerja Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah melampaui target dengan realisasi 69,14 persen dari target 68 persen capaian kinerjanya 101,68 persen, realisasi indikator kinerja Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi mencapai target yang ditetapkan, dengan realisasi 100 persen dari target 100 persen, capaian kinerja 100 persen. Capaian rata-rata indikator kinerja pada sasaran Meningkatkan kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai yaitu 102,48 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ capaian kinerjanya mencapai target yang ditetapkan yakni dengan target 100% dan terealisasi 100% dengan capaian kinerja 100%.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja		
		2019	2020	2021
1	Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah	108,7%	106,07%	105,77
2	Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah	100%	97,58%	101,68
3	Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi	-	92.68%	100
4	Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	100%	100%	100%

Perbandingan capaian kinerja dari 4 indikator kinerja untuk tahun ini dibandingkan dengan tahun sebelumnya yakni indikator Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah pada tahun ini mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 106,07% pada tahun 2020 menurun menjadi 105,77% pada tahun 2020 namun bila dilihat dari target capaian kinerja melampaui target.

Indikator kinerja Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun lalu dengan capaian

di tahun 2019 sebesar 97,58% sedangkan ditahun 2020 capaiannya sebesar 101,68%,.

Capaian kinerja indikator Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun lalu dengan capaian ditahun 2020 sebesar 92,68% dan tahun 2021 sebesar 100%.

Rata-rata capaian kinerja pada sasaran Meningkatkan kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai yaitu tahun 2020 sebesar 98,78% dan tahun 2021 sebesar 102,48%

Indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan untuk tahun ini dengan tahun sebelumnya tidak mengalami peningkatan maupun penurunan yaitu dengan capaian 100 persen.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator kinerja	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun 2021	Capaian (%)
Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah	%	82	82,50	100,61
Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah	%	72	69,14	96,53
Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi	%	100	100	100
Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100

Jika melihat perbandingan realisasi dari 4 (empat) indikator kinerja terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, yakni realisasi indikator kinerja rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah telah mencapai target yakni 100,61 persen, indikator kinerja Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah belum mencapai target jangka menengah, capaian 96,53 persen, indikator kinerja Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi telah mencapai target jangka menengah yakni 100 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan telah mencapai target 100 persen.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor penyebab tercapainya target dari indikator kinerja Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah, Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah dan Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi yaitu :

1. Secara umum seluruh perangkat daerah telah melakukan pembenahan sarana dan prasarana terkait pelayanan publik.
2. Perangkat daerah telah melakukan perbaikan dokumen SAKIP berdasarkan LHE dari Inspektorat Daerah.
3. Regulasi kelembagaan telah dilakukan perbaikan/pembaharuan sesuai perintah peraturan perundang-undangan yang lebih tinggi.

Faktor penyebab tercapainya target indikator persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan adalah didukung dengan aktifnya tim penyusun LPPD dan LKPJ dalam mengkoordinasi perangkat daerah penyelenggara urusan pemerintahan dan peran aktif penanggungjawab data dari perangkat daerah dalam menghimpun data yang dibutuhkan.

- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp.224.881.720,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp.223.642.771,- dengan capaian kinerja 99,45% dan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,55%.

Besaran anggaran yang direncanakan pada indikator Rata-rata nilai SAKIP Perangkat Daerah dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp.106.835.100,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp.106.798.246,- dengan capaian kinerja 99,97% dan efisiensi sebesar 0,03%.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp.152.542.860,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp.125.417.176,- dengan capaian kinerja 99,92% dan efisiensi sebesar 0,08%.

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2021 untuk indikator kinerja Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah**

Daerah Kabupaten Sinjai dituangkan pada Anggaran Sub Kegiatan Fasilitasi Pelaksanaan Otonomi Daerah sebesar Rp. 360.233.520 dan terealisasi sebesar Rp.358.388.064 atau 97.46%.

- f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang mendukung sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.**

Kegiatan yang mendukung yaitu:

- a. Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan.
- b. Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi.
- c. Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Kualitas Pelayanan Publik dan Tata laksana.

Program pendukung indikator kinerja Persentase Perangkat Daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan adalah Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat dan di dukung oleh kegiatan Administrasi Tata Pemerintahan dengan Sub Kegiatan Fasilitasi Pelaksanaan Otonomi Daerah.

3.2.2 Pengukuran Kinerja Misi 3

“Meningkatkan Kecerdasan dan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Beriman dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Kuasa”

Sasaran 3 : Meningkatkan kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai

Analisis pencapaian Sasaran 3 : **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** dijelaskan sebagai berikut:

- a. Perbandingan antara target dan realisasi tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Capaian Kinerja Thn 2021 (%)
		Target	Realisasi	
Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100	100	100
Persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP	%	100	100	100

Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan	%	100	100	100
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja				100

Dari 3 (tiga) indikator kinerja yang mendukung pada sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai**, untuk indikator persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu capaian kinerjanya mencapai target yang ditetapkan yakni dengan target 100 persen dengan realisasi 100 persen, indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP capaian kinerjanya sesuai dengan target yang ditentukan yakni target dengan nilai 100% realisasi 100% capaian kinerjanya 100%, indikator persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan capaian kinerjanya 100%, dengan Realisasi sebuah Peraturan Bupati tentang Tarif Air Minum Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Sinjai Bersatu dengan capaian kinerja 100%.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja		
		2019	2020	2021
1	Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	100%	100%	100%
2	Persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP	45.60	80.82	100
3	Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan	100	100	100

Perbandingan capaian kinerja dari 3 indikator kinerja untuk tahun ini dibandingkan dengan tahun sebelumnya yakni indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu mencapai target pada 3 (tiga) tahun 2019 , 2020 dan Tahun terakhir tahun 2021 yaitu 100 persen, indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP mengalami peningkatan dari dua tahun sebelumnya yaitu di tahun 2019 capaian kinerja 45.60%, tahun 2020 senilai 80.82 dan terakhir ditahun 2021 mengalami peningkatan yaitu 100%, indikator persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan capaian

kinerjanya selama 3 (tiga) tahun telah mencapai target dengan capaian kinerja sebesar 100%.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator kinerja	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun 2021	Capaian (%)
Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100	100	100
Persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP	%	100	100	100
Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan	%	100	100	100

Jika melihat perbandingan realisasi dari 3 (tiga) indikator kinerja terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, yakni realisasi indikator kinerja persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu telah mencapai 100 persen, realisasi indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP telah mencapai 100%, realisasi indikator kinerja persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan telah mencapai 100%, maka telah mencapai target jangka menengah.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor pendukung keberhasilan pelaksanaan indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu adalah Pelaksanaan kegiatan tersebut berjalan sesuai rencana yang telah ditetapkan karena Bagian Administrasi Pembangunan selalu melakukan koordinasi dan

kerjasama intens terhadap perangkat daerah dan Sumber Daya Aparatur yang terlibat bekerja sesuai dengan prosedur dan kompetensinya.

Faktor pendukung keberhasilan pelaksanaan indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP adalah meningkatkan intensitas koordinasi kepada OPD untuk menyusun RUP, melaksanakan pendampingan kepada aparat penginput RUP untuk melakukan pengiputan dengan tepat waktu dan sesuai dengan format.

Faktor penyebab tercapainya target dari indikator Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan, yaitu :

1. Koordinasi yang baik antara Bagian Perekonomian dengan Stakeholder terkait penyusunan Peraturan Bupati tentang Tarif Air Minum Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Sinjai Bersatu.
2. Merumuskan dan melaksanakan kebijakan ekonomi untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Solusi yang telah dilakukan yaitu:

1. Semakin meningkatkan intensitas koordinasi antar pihak-pihak yang berkepentingan dalam Pembinaan dan Pengelolaan Badan Usaha Milik daerah serta kebijakan bidang perekonomian.
2. Mengeluarkan kebijakan-kebijakan yang mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat di bidang Perekonomian.

e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Jumlah anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 347.264.360 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 306.154.429 atau 88,16%, sehingga terjadi efisiensi sebesar 11,84%.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** yang tertuang dalam sub kegiatan pengelolaan pengadaan barang dan jasa dan sub kegiatan pengelolaan layanan pengadaan secara elektronik adalah sebesar Rp. 242.403.280 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 241.710.597 atau 99,71% dengan rata-rata capaian kinerja 100% sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,29%.

Anggaran yang direncanakan pada indikator Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 143.938.520,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 137.717.662,- atau 95,68% dengan rata-rata capaian kinerja 100,00% sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 4,32%.

- f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Program pendukung indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu adalah Program Perumusan Kebijakan dan Koordinasi Administratif Bidang Pembangunan sedangkan kegiatan yang menunjang adalah Koordinasi pelaksanaan program/kegiatan pembangunan daerah, Penyusunan dokumen pengendalian pembangunan dan Evaluasi percepatan penyerapan anggaran.

Program yang mendukung untuk indikator kinerja persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP adalah Program Ekonomi dan Pembangunan sedangkan kegiatan yang mendukung keberhasilan untuk indikator kinerja adalah kegiatan pengelolaan pengadaan barang dan jasa dan sub kegiatan pengelolaan pengadaan barang dan jasa dan sub kegiatan pengelolaan layanan pengadaan secara elektronik.

Program pendukung indikator kinerja Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan adalah Program Perekonomian dan Pembangunan sedangkan Sub Kegiatan yang menunjang adalah Koordinasi, Sinkronisasi Monitoring dan Evaluasi kebijakan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) dan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD).

3.2.3 Pengukuran Kinerja Misi 4

“Meningkatkan Kecerdasan dan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Beriman dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Kuasa”

Sasaran 4

Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat

Analisis pencapaian Sasaran 1 : **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		Capaian Kinerja Thn 2021 (%)
		Target	Realisasi	
Fasilitasi profesi keagamaan, lembaga pendidikan keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Orang, Pondok Pesantren	3237	3236	99,96

Indikator kinerja fasilitasi profesi keagamaan, lembaga pendidikan keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai capaian kinerjanya tidak mencapai target yang ditetapkan yakni dengan target 3237 orang/pondok pesantren yang difasilitasi dan realisasi sebesar 3236 orang/pondok pesantren sehingga capaian kinerja hanya sebesar 99,96 persen.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja		
	2019	2020	2021
Fasilitasi profesi keagamaan, lembaga pendidikan keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	2965	3209	3236

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka capaian kinerja indikator kinerja fasilitasi profesi keagamaan, lembaga pendidikan keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai mengalami peningkatan dari 2 (dua) tahun sebelumnya yakni di tahun 2019 sebanyak 2965 orang/pesantren, tahun 2020 sebanyak 3209 orang/pesantren dan terakhir tahun 2021 sebanyak 3236 orang/pesantren.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Orang, Pondok Pesantren	3239	3136	96,82

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2021 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, maka capaiannya telah mencapai 96,82 persen.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor yang mendukung secara umum keberhasilan sasaran ini antara lain:

1. Tim kerja yang solid dan bertanggungjawab dengan tugas yang telah diberikan.
2. Tim teknis lebih aktif melakukan koordinasi dan menghadiri rapat terkait.

Adapun faktor yang mempengaruhi sehingga capaian tidak mencapai target yang telah ditetapkan yaitu penerima pondok pesantren mengalami pengurangan disebabkan karena adanya pergeseran anggaran diawal tahun.

- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Kegiatan Mental-Spiritual, Sosial Kemasyarakatan dan Kesejahteraan Rakyat yang difasilitasi untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** dengan jumlah anggaran sebesar Rp. 8.261.145.970,- dengan realisasi sebesar Rp. 8.256.938.150 atau 99,94%, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,06%.

- f. Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.
1. Program yang menunjang keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan Mental-Spiritual, Sosial Kemasyarakatan dan Kesejahteraan Rakyat yang difasilitasi untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** yaitu Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat
 2. Kegiatan dan Sub Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :
 - a. Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat
 - b. Sub Kegiatan Fasilitasi Pengelolaan Bina Mental Spiritual
 - c. Sub Kegiatan Pelaksanaan Kebijakan, Evaluasi, dan Capaian Kinerja terkait Kesejahteraan Sosial

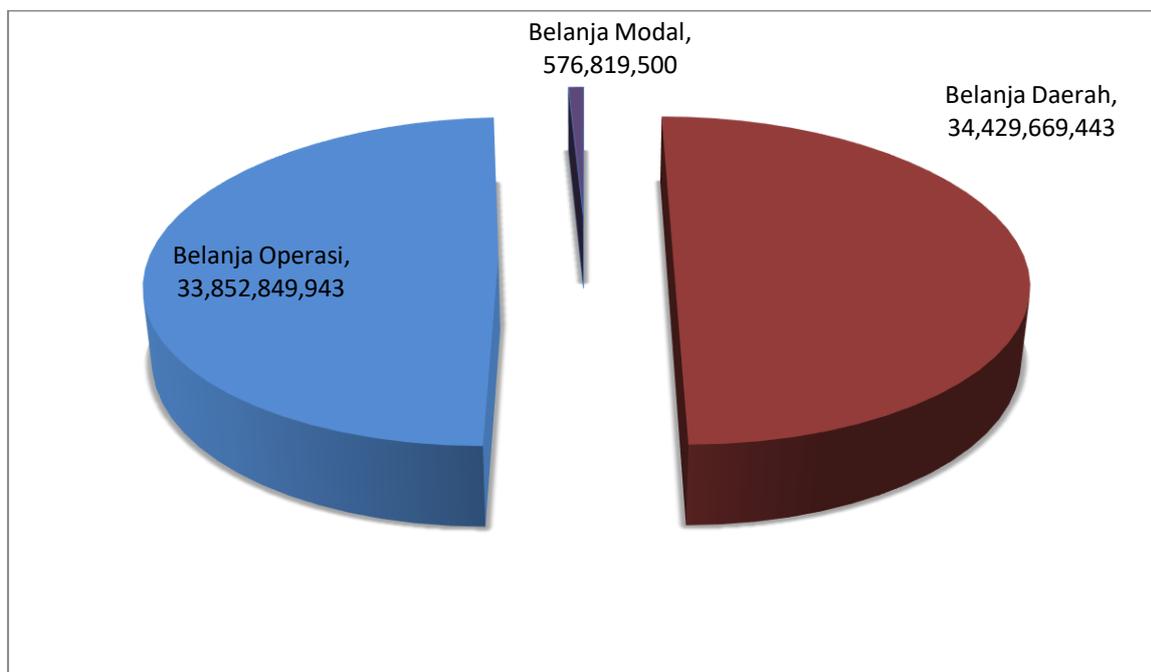
3.3 Realisasi Anggaran

Realisasi belanja pada tahun 2021 dapat dijelaskan dengan skema deskriptif sebagaimana berikut:

Tabel 3.22
Target Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2021

No. Kode Rek.	Uraian	Target	Realisasi
5	Belanja Daerah	Rp. 35.502.497.907	Rp. 34.429.669.443
5 1	Belanja Operasi	Rp. 34.920.697.907	Rp. 33.852.849.943
5 2	Belanja Modal	Rp. 581.800.000	Rp. 576.819.500

Gambar 3.1
Realisasi Belanja Tahun 2021



3.3.1 Belanja Operasi

Tabel 3.23
Target Anggaran dan Realisasi
Belanja Operasi Tahun 2021

Uraian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)
Belanja Pegawai	10.276.274.280	9.583.083.356
Belanja Barang dan Jasa	23.279.423.627	22.904.766.587
Belanja Hibah	1.365.000.000	1.365.000.000

Gambar 3.2
Realisasi Belanja Operasi Tahun 2021

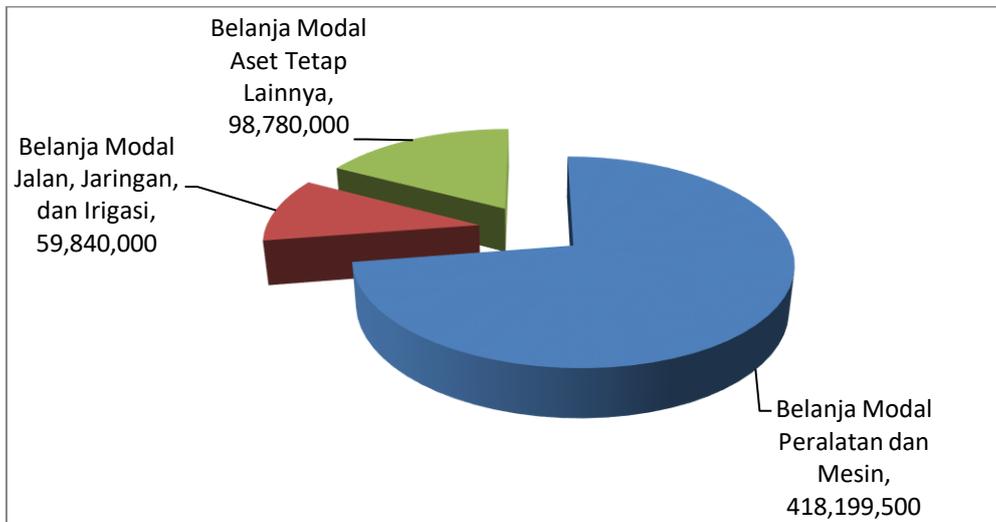


3.3.2 Belanja Modal

Tabel 3.24
Target Anggaran dan Realisasi
Belanja Modal Tahun 2021

No. Kode Rek.	Uraian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)
5 2	Belanja Modal	581.800.000	576.819.500
5 2 02	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	421.800.000	418.199.500
5 2 04	Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi	60.000.000	59.840.000
5 2 05	Belanja Modal Aset Tetap Lainnya	100.000.000	98.780.000

Gambar 3.3
Realisasi Belanja Modal Tahun 2021



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*).

Pembuatan laporan kinerja ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 menggambarkan Keberhasilan kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran dan analisis efektifitas penggunaan anggaran dalam rangka pencapaian kinerja.

Dari 4 (empat) sasaran dengan 12 indikator kinerja sebagaimana dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021, secara rinci **pencapaian sasaran** dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran 1 terdiri dari 3 indikator kinerja dengan nilai rata-rata capaian kinerja 100% atau sesuai target secara umum.
2. Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 107% atau melampaui target yang ditentukan.
3. Sasaran 3 terdiri dari 7 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 101% atau mencapai target.
4. Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator dengan nilai capaian kinerja 99,96% atau tidak mencapai target yaitu 99,96% dari target 100%.

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 4 (empat) sasaran tersebut, secara umum mencapai nilai rata-rata 101,19%.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 4 (lima) sasaran dapat disimpulkan bahwa:

- 2 (dua) melampaui target.
- 1 (satu) sesuai target.
- 1 (satu) tidak mencapai.

Dari 12 indikator kinerja dapat disimpulkan bahwa:

- 3 indikator kinerja dikategorikan melampaui target.
- 8 indikator kinerja dengan kategori sesuai target.
- 1 indikator kinerja tidak mencapai target.

Akhirnya secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator kinerja yang tercantum dalam Renstra Setda Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, dan khususnya untuk tahun 2021 yang juga dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021 telah mencapai 101,19%. Capaian kinerja tahun 2021 dapat dilihat dalam table dibawah ini:

Tabel 3.1
Capaian Kinerja Tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1.	Meningkatnya Efektivitas Penyelenggaraan Pelayanan Sekretariat Daerah	Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang sesuai SAP dilingkup Sekretariat Daerah	%	100	100	100
		Persentase Layanan Protokol, Materi, Komunikasi dan Dokumentasi Pimpinan	%	100	100	100
		Persentase Layanan Umum dan Kerumahtanggaan Pimpinan	%	100	100	100
2.	Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dalam Penanganan Masalah Hukum	Persentase penanganan masalah hukum	%	93	100	107
3.	Meningkatnya kepuasan layanan publik dilingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai	Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah	%	78	82,50	105,77
		Rata-rata nilai SAKIP dan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	%	68	69,14	101,68
		Persentase Kelembagaan Tepat Fungsi	%	100	100	100
		Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100	100	100

		Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100
		Persentase pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang sesuai dengan RUP	%	100	100	100
		Persentase rumusan kebijakan bidang ekonomi yang dihasilkan	%	100	100	100
4	Meningkatnya pemahaman, penghayatan, dan pengamalan nilai-nilai religius dalam kehidupan bermasyarakat	Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Orang/ Pesantren	3237	3236	99,96