



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI
INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Tanassang Kel. Alehanuae Kec. Sinjai Utara
Kabupaten Sinjai Provinsi Sulawesi Selatan Kode Pos 92616

Sinjai, 10 Agustus 2021

Nomor : 700 / 03.146 / Itda / 2021
Lampiran : -
Perihal : **Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2020**
pada Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai

Kepada Yth.

Bupati Sinjai

di-

Sinjai

Berdasarkan Surat Tugas Bupati Sinjai nomor : 094/03.73/STP/Itda/2021, tanggal 25 Juni 2021, Tim Inspektorat Daerah Kabupaten Sinjai telah melakukan evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2020 pada Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai. Evaluasi dilaksanakan sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan direvisi dengan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 20 tahun 2013 tentang perubahan lampiran peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sinjai.

Hasil evaluasi SAKIP tahun 2020 pada Dinas Perikanan, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi SAKIP dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.

- c. Memberikan saran/rekomendasi perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
2. Metodologi evaluasi, yaitu Menggunakan teknik "*criteria referenced survey*" yaitu menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan menilai secara keseluruhan (*overall assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan sebelumnya. Dalam menilai apakah suatu perangkat daerah telah memenuhi suatu kriteria, harus didasarkan pada fakta obyektif dan profesional judgement dari evaluator.
 3. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: *Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi*. Laporan Kinerja (LKj) tahun 2019 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK) serta dokumen lainnya. Informasi kinerja yang dipertanggungjawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu-satunya yang digunakan dalam menentukan nilai dalam evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal (*knowledge*) yang dapat dihimpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan instansi.
 4. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai memperoleh nilai sebesar **70,43** kategori "**BB**" dengan interpretasi "*Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki system manajemen kinerja yang andal*".
 5. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai.

Komponen dan Hasil Penilaian

NO	Komponen yang dinilai	Bobot (%)	Hasil Evaluasi (%)
1	Perencanaan Kinerja	30	24,68
2	Pengukuran Kinerja	25	17,50
3	Pelaporan Kinerja	15	9,80
4	Evaluasi Kinerja	10	4,70
5	Capaian Kinerja	20	13,75
Jumlah		100	70,43

Poin 1 sampai dengan 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan Lembar Kerja Evaluasi, yang dapat mengindikasikan tingkat Akuntabilitas Kinerja perangkat daerah.

6. Dari hasil evaluasi diketahui terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perbaikan dan penyempurnaan, yaitu:

a. **Perencanaan kinerja** mendapatkan nilai 24,68 dari nilai maksimal 30, komponen yang dinilai dalam perencanaan kinerja adalah Renstra, Perjanjian Kinerja dan RKT, kelemahan dalam perencanaan kinerja, yaitu :

- 1) Monitoring target jangka menengah telah dilakukan, namun belum menghasilkan rekomendasi dan tindak lanjut hasil monitoring.
- 2) Perjanjian Kinerja belum digunakan untuk mengukur keberhasilan, dijadikan dasar untuk memilih dan memilah yang berkinerja dengan yang kurang (tidak) berkinerja serta dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (*reward*).

b. **Pengukuran Kinerja** mendapatkan nilai 17,50 dari nilai maksimal 25, komponen yang dinilai dalam pengukuran kinerja adalah pemenuhan pengukuran, kualitas pengukuran dan implementasi pengukuran. Kelemahan dalam pengukuran kinerja, yaitu :

- 1) Target kinerja tingkat eselon IV dan eselon III telah dimonitor, namun belum terdokumentasi.
- 2) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment.

c. Dokumen yang terkait dengan **Pelaporan Kinerja** adalah Laporan Kinerja (LKj) tahun 2020, Pelaporan Kinerja yang terdiri dari pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian dan pemanfaatan informasi kinerja dengan nilai hasil evaluasi sebesar 9,80 dari nilai maksimal 15.

LKj yang disusun telah disajikan secara memadai, diantaranya telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU, telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan, menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun

sebelumnya serta telah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.

Belum tercapainya nilai maksimal disebabkan masih terdapat kelemahan (belum memenuhi kriteria) yaitu Informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar *reward* dan *punishment*.

d. **Evaluasi Internal** mendapatkan nilai 4,70 dari nilai maksimal 10, dan komponen yang dinilai berupa pemenuhan evaluasi, kualitas evaluasi dan pemanfaatan evaluasi. Kelemahan dalam evaluasi internal antara lain :

1. Evaluasi atas Rencana Aksi belum sepenuhnya memenuhi kriteria, dimana hasil evaluasi harus dapat memberikan informasi tentang capaian hasil-hasil rencana atau agenda, dapat menyimpulkan keberhasilan atau ketidakberhasilan rencana atau agenda, terdapat analisis dan simpulan tentang kondisi sebelum dan sesudah dilaksanakannya suatu rencana atau agenda, serta ukuran yang memadai tentang keberhasilan rencana atau agenda
2. Pemantauan rencana aksi belum sampai pada tahap penilaian, hanya sebatas pelaporan yang disampaikan kepada pimpinan, sehingga tidak memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.

e. **Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (Output dan Outcome)** mendapatkan nilai 13,75 dari nilai maksimal 20.

7. Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai telah memberikan tanggapan atas Catatan Hasil Evaluasi yang telah disampaikan sesuai surat Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai Nomor : 523.22. 250 /VIII/Diskan, tanggal 18 Agustus 2021.
8. Terhadap kekurangan dan kelemahan yang dikemukakan di atas, agar Bupati Sinjai memerintahkan kepada Kepala Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan, sebagai berikut :

a. Untuk Perencanaan Kinerja

- 1) Agar monitoring target jangka menengah yang telah dilakukan menghasilkan rekomendasi dan tindak lanjut hasil monitoring.
- 2) Memanfaatkan target kinerja dalam Perjanjian Kinerja sebagai dasar untuk memilih dan memilah yang berkinerja dengan yang kurang (tidak) berkinerja serta dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (*reward*).

b. Untuk Pengukuran Kinerja

- 1) Mendokumentasikan hasil monitoring terhadap IKU dan target kinerja pada tingkat eselon III dan eselon IV.
- 2) Mengaitkan hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) *reward* & *punishment*, hasil pengukuran dikatakan terkait dengan *reward* and *punishment* apabila terdapat perbedaan (dapat diidentifikasi) tingkat *reward* and *punishment* antara:
 - Pejabat/pegawai yang berkinerja dengan yang tidak berkinerja (tidak jelas kinerjanya).
 - Pejabat/pegawai yang mencapai target dengan yang tidak mencapai target.
 - Pejabat/pegawai yang selesai tepat waktu dengan yang tidak tepat waktu (tidak selesai).
 - Pejabat/pegawai dengan capaian diatas standar dengan yang standar.

c. Untuk Pelaporan Kinerja

Memfaatkan Informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja menjadi dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar *reward* dan *punishment*.

d. Untuk Evaluasi Internal

Meningkatkan kualitas evaluasi program dan evaluasi rencana aksi yang meliputi kegiatan menilai, menganalisis, memberikan rekomendasi-rekomendasi, pemantauan dan tindak lanjut atas rekomendasi dalam rangka perbaikan perencanaan, pencapaian target kinerja dan peningkatan kinerja organisasi.

Hasil evaluasi program dan evaluasi rencana aksi agar didokumentasikan dengan baik.

e. Untuk Pencapaian Sasaran/kinerja Organisasi

Melakukan perbaikan terhadap uraian hasil analisis tentang capaian2 kinerja outcome atau output penting, bukan hanya proses atau realisasi kegiatan2 yang ada di dokumen anggaran pada penyusunan Laporan Kinerja organisasi selanjutnya.

Inspektorat Daerah menyampaikan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari seluruh pejabat/pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai atas kesediaannya memberikan data/dokumen yang diperlukan, sehingga dapat mendukung terlaksananya kegiatan evaluasi SAKIP Tahun 2021.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2020 pada Dinas Perikanan Kabupaten Sinjai ini disampaikan sebagai bahan tindak lanjut.

SEKRETUR DAERAH,

SAHWA SYAMSURI AP., S.IP., M.Si →
Panglima Pembina Utama Muda

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua Tim Tindak Lanjut Kab. Sinjai, di Sinjai;
2. Kepala Dinas Perikanan Kab. Sinjai, di Sinjai;
3. Kabag. Organisasi dan Tata Laksana Sekretariat Daerah Kab. Sinjai, di Sinjai;
4. Arsip.

SURAT TUGAS

No. 094/03, ~~73~~ /STP/Itda/2021

DASAR

1. PERDA Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah
2. Peraturan Bupati Sinjai Nomor 15 Tahun 2020 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja Inspektorat Daerah.
3. Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Inspektorat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2021

MENUGASKAN :

KEPADA

Nama/Nip	Jabatan Dalam Tim	Jumlah Hari
1. ANDI ADEHA SYAMSURI AP, S.IP., M.Si Nip. 19750105 199311 1 001	P. Jawab/P. Mutu	3
2. ALAMSYAH BAHAR, S.IP., M.Si Nip. 19730312 1993031 004	Wakil P. Jawab	9
3. Drs. ABU Nip. 19650312 198903 1 017	Pengendali Teknis	14
4. IMRAN DAHLAN, ST., MM Nip. 19711013 200312 1 002	Ketua Tim	15
5. HARTATI, S.Sos., MM Nip. 19820403 201001 2 009	Anggota Tim	15
6. Hj. MAEMUNAH, S.Pd Nip. 19650502 198603 2 013	Anggota Tim	15
7. ISMAWATI HAMZAH, S.Si Nip. 19820311 201505 2 001	Anggota Tim	15
8. ANDI FISTA MIHARTI B.SOI, S.Kom Nip. 19870829 201903 2 008	Anggota Tim	15

UNTUK

Melaksanakan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Lingkup Kabupaten Sinjai pada Wilayah I Tahun 2020 pada:

1. Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, pengendalian Penduduk dan KB
2. Dinas Ketahanan Pangan
3. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
4. Dinas Perikanan
5. Badan Keuangan dan Aset Daerah
6. Rumah Sakit Umum Daerah Sinjai
7. Kantor Kecamatan Sinjai Tengah
8. Kantor Kecamatan Sinjai Barat

LAMANYA

Tanggal 28 Juni s/d 16 Juli 2021

LOKASI

Kabupaten Sinjai

PEMERIKSAAN

"Biaya yang berhubungan dengan penugasan ini menjadi beban Inspektorat Daerah Kabupaten Sinjai dan Tim tidak diperkenankan menerima gratifikasi dalam bentuk apapun baik langsung maupun tidak langsung dari pihak terkait dengan objek pemeriksaan"

Demikian ditugaskan untuk dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab dan melaporkan hasilnya.

Dikeluarkan di : Sinjai

Pada Tanggal : 25 Juni 2021

a.n. BUPATI SINJAI

TUR DAERAH



ANDI ADEHA SYAMSURI AP, S.IP., M.Si
Pembina Utama Muda