



# LAPORAN KINERJA (LKj) TAHUN 2020

SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SINJAI

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) bukan hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan langkah ini Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik. Tahun 2019 merupakan tahun keempat dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran Renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, secara umum pencapaian sasaran melalui indikator-indikator sasaran menunjukkan keberhasilan untuk mewujudkan misi serta dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Sinjai Tahun 2019.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2019 ditetapkan 5 (lima) sasaran dengan 13 indikator sasaran dan mengacu pada 3 misi yang ingin diwujudkan dalam tahun 2019 dengan capaian kinerja sebagai berikut:

- Misi 1: terdiri dari 3 sasaran, 11 indikator kinerja, sebanyak 3 indikator kinerja melampaui target, 6 indikator kinerja mencapai sesuai target, 1 indikator tidak mencapai target dan 1 indikator kinerja tidak ada realisasi.
- Misi 2: terdiri dari 1 sasaran, 1 indikator kinerja, sebanyak 1 indikator kinerja tidak mencapai target.
- Misi 4: terdiri dari 1 sasaran, 1 indikator kinerja, sebanyak 1 indikator kinerja mencapai sesuai target.

## KATA PENGANTAR

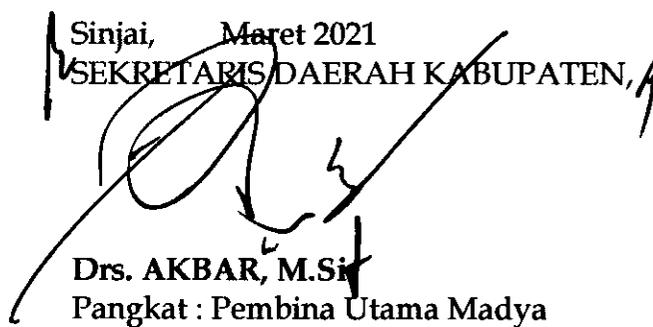
*Alhamdulillah Rabbil Alamin*, Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah- Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020 dapat kami selesaikan. Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja merupakan informasi pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan organisasi perangkat daerah selama tahun 2020, sebagai konsistensi dari komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas dalam mewujudkan tata pemerintahan yang baik. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, misi dan visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai yaitu:

**“TERWUJUDNYA PELAYANAN ADMINISTRASI DAN INFORMASI, PENGKOORDINASIAN DAN PERUMUSAN KEBIJAKAN DAERAH YANG PRIMA”**

Sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai 2018-2023. Hasil pencapaian kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras seluruh aparatur pemerintah terutama aparatur pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, baik dalam perumusan kebijakan, maupun dalam implementasi serta pengawasannya.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020.

Sinjai, Maret 2021  
SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN,  
  
Drs. AKBAR, M.Si  
Pangkat : Pembina Utama Madya

## DAFTAR ISI

<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Pelaporan Kinerja.....	1
1.3 Gambaran Organisasi.....	1
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	6
2.1 Rencana Strategis Organisasi.....	6
2.2 Visi dan Misi.....	6
2.3 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah .....	8
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	8
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	11
3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja.....	11
3.2 Capaian Indikator Kinerja 2020 .....	11
3.2.1 Pengukuran Kinerja Misi 1.....	12
3.2.2 Pengukuran Kinerja Misi 4.....	22
3.3 Realisasi Anggaran.....	24
3.3.1 Belanja Tidak Langsung .....	26
3.3.2 Belanja Langsung.....	27
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	28

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Sehubungan dengan hal tersebut Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja (LKj). Penyusunan LKj Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

### **1.2 Tujuan Pelaporan Kinerja**

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Bertitik tolak dari Rencana Strategis Sekretariat Daerah Tahun 2018–2023, Rencana Kerja (Renja) Sekretariat Daerah Tahun 2020, dan Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Tahun 2020, penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Tahun 2020 disusun dengan menyajikan informasi tentang:

1. Uraian singkat organisasi;
2. Rencana dan target kinerja yang ditetapkan;
3. Pengukuran kinerja;
4. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran strategis atau hasil program/kegiatan dan kondisi terakhir yang seharusnya terwujud.

### **1.3 Gambaran Organisasi**

Penyelenggaraan Otonomi Daerah yang luas, nyata dan bertanggungjawab yang diamanahkan oleh Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, memberi kesempatan luas kepada Daerah untuk mengatur rumah tangganya sesuai dengan aspirasi dan inspirasi masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Bupati Sinjai Nomor 54 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja

Sekretariat Daerah, Sekretaris Daerah dibantu oleh 3 (tiga) Asisten, 10 (Sepuluh) Bagian dan 30 (Tiga puluh) Subbagian.

Tugas Pokok, Fungsi Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, disebutkan bahwa tugas pokok Sekretaris Daerah adalah Sekretariat Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam menyusun kebijakan dan mengoordinasikan satuan kerja perangkat daerah Kabupaten.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Sekretariat Daerah mempunyai fungsi:

- a. penyusunan kebijakan pemerintah daerah;
- b. pengoordinasian pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah;
- c. pembinaan administrasi dan aparatur pemerintah daerah;
- d. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah; dan
- e. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagaimana dimaksud di atas, Sekretaris Daerah mempunyai uraian tugas:

- a. menyusun kebijakan pemerintah daerah;
- b. mengoordinasikan pelaksanaan program satuan kerja perangkat daerah, sesuai dengan kebijakan Bupati;
- c. mengoordinasikan pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah;
- d. mengarahkan dan memberikan petunjuk pelaksanaan kepada para Asisten;
- e. membina dan mengevaluasi pegawai serta memelihara kemampuan berprestasi pegawai di lingkup Sekretariat Daerah dalam rangka peningkatan produktifitas kerja dan mengembangkan karier pegawai;
- f. memimpin, mengarahkan, dan mengendalikan seluruh kegiatan di lingkup Sekretariat Daerah;
- g. mengarahkan penyebaran peraturan, prosedur atau pedoman yang mendukung terhadap pelaksanaan tugas berdasarkan kebijakan Bupati;
- h. menyelenggarakan pemantauan terhadap pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah berdasarkan kebijakan pemerintah daerah;
- i. menyelenggarakan administrasi pemerintahan dan kesejahteraan rakyat, perekonomian dan pembangunan dan administrasi umum
- j. menyelenggarakan pelayanan administrasi kepada satuan kerja perangkat daerah;
- k. menyelenggarakan dan membina administrasi kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga dan perjalanan dinas di lingkup Sekretariat Daerah;
- l. mengoordinasikan, pembinaan dan mengevaluasi terhadap kegiatan satuan kerja perangkat daerah dalam upaya peningkatan hasil pelaksanaan tugas di daerah
- m. memberikan pelayanan teknis administratif kepada Bupati, Wakil Bupati dan kepada seluruh satuan kerja perangkat daerah;
- n. mengevaluasi hasil kerja bawahan;
- o. mengoordinasikan dan menyiapkan laporan hasil pelaksanaan tugas Bupati;
- p. memberikan saran dan bahan pertimbangan kepada Bupati sebagai bahan pengambilan keputusan/strategi kebijakan pemerintah daerah;

- q. melaksanakan tertib organisasi dan tertib hukum pemerintah daerah berdasarkan kebijakan Bupati;
- r. menyelenggarakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas satuan kerja perangkat daerah yang berkaitan dengan kebijakan pemerintah daerah; dan
- s. melaksanakan tugas lain, yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai unsur staf yang melaksanakan tugas pokok, fungsi dan kewenangan yang besar dan strategis didukung oleh pegawai sebanyak 87 orang, yang memiliki keragaman latar belakang pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan, pangkat, golongan dan masa kerja.

Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai terdiri dari 13 orang golongan IV, 74 orang Golongan III, dan 12 orang Golongan II. Hal ini menunjukkan bahwa Pegawai dengan Golongan III merupakan jumlah terbesar. Rincian PNS berdasarkan Golongan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.1  
Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Menurut Golongan  
Tahun 2020

No	Pangkat/Golongan	Jumlah
1	Pembina Utama Madya/IVd	1 Orang
2	Pembina Utama Muda/IVc	4 Orang
3	Pembina Tk.I/IVb	4 Orang
4	Pembina/IVa	4 Orang
5	Penata Tk.I/IIIId	15 Orang
6	Penata/IIIc	16 Orang
7	Penata Muda Tk.I/IIIb	32 Orang
8	Penata Muda/IIIa	11 Orang
9	Pengatur Tk.I/IIId	2 Orang
10	Pengatur/IIc	4 Orang
11	Pengatur Muda Tk.I/IIb	3 Orang
12	Pengatur Muda/IIa	3 Orang
<b>Jumlah</b>		<b>99 Orang</b>

*Sumber data: Bagian Umum dan Protokol, Desember 2020*

Berdasarkan latar belakang pendidikan, PNS pada Sekretariat Daerah terdiri dari Doktor sebanyak 2 orang, S2 sebanyak 13 orang, S1 sebanyak 72 orang, Diploma III sebanyak 1 Orang dan SLTA 11 orang. Dengan latar belakang pendidikan seperti ini, menunjukkan bahwa pendidikan formal para pegawai di Sekretariat Daerah berada pada kategori baik, sebab jumlah berlatar belakang pendidikan Strata 1 merupakan jumlah dengan persentase terbesar. Rincian PNS berdasarkan tingkat pendidikan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.2  
Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020

No	Pendidikan	Jumlah
1.	Doktor (S3)	2 Orang
1	Strata 2 (S2)	13 Orang
2	Strata 1 (S1)	72 Orang
3	Diploma III (D3)	1 Orang
4	Diploma II (D2)	0 Orang
5	Diploma I (D1)	0 Orang
6	SMA/Sederajat	11 Orang
7	SMP/Sederajat	0 Orang
8	SD	0 Orang
<b>Jumlah</b>		<b>99 Orang</b>

*Sumber data: Bagian Umum dan Protokol, Desember 2020*

Jumlah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai pada tahun 2020 sebanyak 99 orang. Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagian besar merupakan pegawai yang memiliki pengalaman kerja yang lama dan mereka pada umumnya berpengalaman pada beberapa Perangkat Daerah lain sebelum ditempatkan di Sekretariat Daerah.

## **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan Pelaporan Kinerja ini adalah sebagai berikut:

### **RINGKASAN EKSEKUTIF**

### **KATA PENGANTAR**

### **BAB I PENDAHULUAN**

1. Latar Belakang
2. Tujuan Pelaporan Kinerja
3. Gambaran Organisasi
4. Sistematika Penulisan

### **BAB II RENCANA STRATEGI DAN RENCANA KINERJA**

1. Rencana Strategi Organisasi
2. Visi dan Misi
3. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah
4. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

1. Kerangka Pengukuran Kinerja
2. Capaian Indikator Makro
3. Evaluasi Pencapaian Sasaran dan Pengukuran Kinerja
4. Realisasi Anggaran

### **BAB IV PENUTUP**

1. Kesimpulan
2. Saran

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Rencana Strategis Organisasi**

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah maka seluruh penyelenggaraan Pemerintah Pusat dan Daerah dari eselon III Mandiri, Eselon II ke atas wajib menetapkan/merumuskan perencanaan strategis yang merupakan dasar penyusunan laporan pertanggungjawaban atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

Perencanaan yang strategis merupakan suatu proses yang berorientasi kepada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) Tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul. Rencana strategis mengandung visi, misi, tujuan, saran, kebijakan, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Dalam merealisasikan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tersebut, Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai unit Eselon II.a di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sinjai telah mengambil langkah-langkah kebijakan guna merumuskan dan menetapkan Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai yang disusun dengan mengacu kepada RPJMD serta Visi Misi Kabupaten Sinjai dan mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal yang mempengaruhi terhadap kebijakan Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai.

Sekretariat Daerah sebagai unsur staf (*staffing*), fasilitasi dan unsur staf perumus (*drafter*) harus selalu berada di depan dalam meningkatkan pelayanan administratif dan pelayanan umum terhadap aparatur.

Oleh karena itu sebagai unsur staf (*staffing*) dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, agar berdaya guna dan berhasil guna, efisien dan efektif perlu mempunyai suatu Visi untuk menjadi acuan pencapaian kegiatan yang tertuang dalam perancangan Renstra secara menyeluruh. Renstra meliputi pengelolaan sumber daya, pengembangan indikator kinerja, cara pengukuran kinerja, evaluasi kinerja yang terintegrasi secara sinergi dalam melaksanakan amanat institusional.

#### **2.2 Visi Dan Misi**

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Sinjai 2018-2023 yaitu *"Terwujudnya Masyarakat Sinjai Yang Mandiri, Berkeadilan, Dan Religius Melalui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berdaya Saing"*, maka visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, merupakan penjabaran dan cara pelaksanaan salah satu misi dari Visi Tersebut yakni :

**“TERWUJUDNYA PELAYANAN  
ADMINISTRASI DAN INFORMASI,  
PENGKOORDINASIAN DAN  
PERUMUSAN KEBIJAKAN  
DAERAH YANG PRIMA”**

Adapun penjelasan pengertian Visi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai di atas adalah sebagai berikut :

**Pelayanan Administrasi dan Informasi** fungsi pelayanan administrasi pemerintahan baik kepada Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah, Perangkat Daerah lingkup Pemerintah Kabupaten, Pemerintahan Kelurahan serta Desa maupun pelayanan administrasi kepada *stakeholder* dari kalangan luar Pemerintah Kabupaten. Pelayanan informasi yang dimaksud adalah memberikan informasi mengenai program dan kegiatan pemerintah kabupaten. Pelayanan administrasi dan informasi tersebut dilaksanakan guna menghubungkan secara sinergis dan konstruktif antara pemerintah, swasta dan masyarakat, didukung aparat yang profesional, serta dalam pelaksanaannya senantiasa mengedepankan prinsip penyelenggaraan pemerintahan yang baik.

**Pengoordinasian dan Perumusan Kebijakan Daerah** menguatkan peran dan fungsi Sekretariat Daerah selaku *advisor* dan *fasilitator* dalam menghubungkan dan mengharmonisasikan program antar unit-unit kerja Pemerintah Kabupaten berdasarkan dokumen perencanaan yang ada dan menguatkan peran Sekretariat Daerah dalam perumusan kebijakan dan penerbitan pedoman-pedoman dalam bentuk produk hukum daerah yang responsif dan dapat memenuhi kebutuhan masyarakat dan perangkat daerah serta memberikan tingkat kepuasan yang tinggi bagi seluruh pelanggan/*stakeholders*.

Untuk mewujudkan visi Sekretariat Kabupaten Sinjai sebagaimana yang telah digariskan diatas, maka ditetapkan misi Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas Pelayanan Administrasi dan Informasi Publik, melalui peningkatan Kapasitas Organisasi, Manajemen dan Administrasi Keuangan, Asset serta sumber daya aparatur Pemerintah Daerah melalui penerapan prinsip Partisipasi, Transparansi dan Akuntabilitas.
- b. Meningkatkan Koordinasi, Pengendalian, dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.
- c. Meningkatkan kualitas perumusan kebijakan dalam mewujudkan Sinjai Bersatu yang sejahtera, unggul dalam kualitas hidup terdepan dalam Pelayanan Publik.

## 2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

### ➤ Tujuan

Untuk memberikan arah bagi penyelenggaraan tugas pokok, fungsi, peran dan kewenangan Sekretariat Daerah maka dirumuskan tujuan-tujuan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Penyusunan Kebijakan dan Koordinasi Administratif Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.
2. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Keagamaan

### ➤ Sasaran

Adapun sasaran yang ingin dicapai dari tujuan tersebut di atas adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum.
2. Meningkatnya Kepuasan Layanan Publik di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai
3. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan dan Pelayanan Internal
4. Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-Nilai Relegius Dalam Kehidupan Bermasyarakat.

## 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 2.1  
Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2020
1.	Meningkatnya kualitas kebijakan penyelenggaraan pemerintahan daerah dan penanganan masalah hukum	Persentase penanganan masalah hukum	%	90
2.	Meningkatnya Kualitas Koordinasi administratif Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Rata-rata nilai hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Perangkat Daerah yang melakukan pelayanan	%	77
		Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di Lingkup Sekretariat Daerah	%	84
		Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi	%	77,5
		Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100
		Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100

3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, tata kelola keuangan dan pelayanan internal	Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	%	100
		Hasil penilaian SAKIP Sekretariat Daerah		B
5	Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat	Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Kegiatan	6

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja

Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Kinerja Pemerintah Kabupaten Sinjai diukur berdasarkan Tingkat Pencapaian Sasaran dan indikator sasaran. Sedangkan untuk skala penilaian terhadap kinerja pemerintah, menggunakan pijakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, dengan kriteria sebagai berikut:

Tabel 3.1  
Skala Nilai Peringkat Kinerja

NO.	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI	KODE
1.	91 <	Sangat Tinggi	ST
2.	76 < 90	Tinggi	T
3.	66 < 75	Sedang	S
4.	51 < 65	Rendah	R
5.	< 50	Sangat Rendah	SR

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

### 3.2 Capaian Indikator Kinerja 2020

Secara umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2018–2023. 4 (empat) sasaran yang telah ditetapkan memiliki 9 indikator sasaran yang terdiri dari 8 indikator untuk Misi 1, dan 1 indikator untuk Misi 4.

### 3.2.1 Pengukuran Kinerja Misi 1

“Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik Berlandaskan Penyelenggaraan Pemerintahan yang Efektif, Efisien, Bersih, Profesional, Transparan dan Partisipatif”

**Sasaran 1** : Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum

Analisis pencapaian Sasaran 1 : **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum** dijelaskan sebagai berikut:

a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020		Capaian Kinerja Thn 2020 (%)
		Target	Realisasi	
Persentase penanganan masalah hukum	%	90	100	111
Rata-Rata Capaian Indikator Kinerja				111

Indikator kinerja Persentase Penanganan Masalah hukum dalam mendukung pada sasaran **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum** capaian kinerjanya melampaui target dimana target 90% dengan realisasi 100% atau capaian kinerja 111 persen.

b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
	2019	2020
Persentase penanganan masalah hukum	130%	111%

Capaian kinerja indikator Persentase Penanganan masalah hukum untuk tahun 2020 dibandingkan dengan tahun 2019 mengalami penurunan, dimana persentase capaian kinerja tahun 2019 sebesar 130 persen, menurun ditahun 2020 menjadi 111 persen. meskipun mengalami penurunan, namun tetap diatas target kinerja yang telah di tetapkan.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi

Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi Kinerja Jangka Menengah	Rata-rata Realisasi sampai dengan Tahun ini	Capaian (%)
Persentase penanganan masalah hukum	%	93	100	107

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan 2020 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, indikator kinerja persentase penanganan masalah hukum telah mencapai 100% dan telah melampaui target kondisi kinerja jangka menengah.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor pendukung keberhasilan kinerja persentase penanganan masalah hukum, antara lain:

1. Adanya dukungan dan kerjasama yang baik dari stakeholder terkait seperti Organisasi Bantuan Hukum (OBH) sebagai mitra kerja pemerintah daerah dalam pelaksanaan program penanganan masalah hukum.
2. Personil pelaksana kegiatan penanganan masalah hukum yang memiliki keterampilan, kualifikasi keahlian dan profesionalitas yang baik.
3. Akses informasi yang mudah bagi masyarakat yang membutuhkan bantuan hukum atas permasalahan hukum yang mereka hadapi.
4. Kecepatan respon Organisasi Bantuan Hukum (OBH) atas pengaduan permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat.

- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya.

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2020 untuk pencapaian sasaran penanganan permasalahan hukum untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Kualitas Kebijakan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah dan Penanganan Masalah Hukum** adalah sebesar Rp.275.026.700,- (Dua ratus tujuh puluh lima juta dua puluh enam ribu tujuh ratus rupiah), mengalami pemotongan anggaran akibat refocusing menjadi sebesar Rp.206.594.418,- (dua ratus enam juta lima ratus Sembilan puluh empat ribu empat ratus delapan belas rupiah). realisasi anggaran sebesar Rp.206.378.901,- (dua ratus enam juta tiga ratus tujuh puluh delapan juta Sembilan ratus satu rupiah) atau 99,8 persen, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,2 persen.

- f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran adalah :

Program perumusan kebijakan dan koordinasi administratif bidang hukum dan HAM.

Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran adalah :

1. Kegiatan bantuan hukum masyarakat miskin
2. Kegiatan penanganan sengketa hukum pemerintah daerah
3. Kegiatan publikasi peraturan perundang-undangan/sistem jaringan dokumentasi dan informasi.
4. Kegiatan tindak lanjut hasil temuan pengawasan
5. Kegiatan asistensi dan penyelarasan rancangan keputusan bupati, instruksi bupati.
6. Kegiatan pengharmonisan, pembulatan dan pemantapan konsepsi rancangan produk hukum daerah.
7. Kegiatan penyusunan rencana kerja rancangan peraturan daerah (legislasi daerah).
8. Kegiatan pengembangan RAN HAM.

**Sasaran 2** : Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai

Analisis pencapaian Sasaran 2 : **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** dijelaskan sebagai berikut:

- a. Perbandingan antara target dan realisasi tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020		Capaian Kinerja Thn 2020 (%)
		Target	Realisasi	
Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan	%	77	81,68	106,07
Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di Lingkup Sekretariat Daerah	%	84	81,97	97,58
Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi	%	77,5	71,83	92,68
Persentase perangkat	%	100	100	100

daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu				
Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja				99,26

Dari 5 indikator kinerja yang mendukung pada sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai**, untuk indikator kinerja Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan capaian kinerjanya melampaui target yang ditentukan yakni target dengan nilai 77 realisasi 81,68 capaian kinerjanya 106,7%, indikator kinerja presentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di lingkup sekretariat daerah tidak mencapai target dengan realisasi capaian 81,97% capaian kinerjanya 97,58%, realisasi indikator kinerja persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi tidak mencapai target dengan realisasi 71,83 capaian kinerja 92,68, indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu capaian kinerjanya mencapai target yang ditetapkan yakni dengan target 100 persen dengan realisasi 100 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ capaian kinerjanya mencapai target yang ditetapkan yakni dengan target 100% dan terealisasi 100% dengan capaian kinerja 100%.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
		2019	2020
1	Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan	108,7%	106,07%
2	Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di Lingkup Sekretariat Daerah	100%	97,58%
3	Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi	-	92.68%
4	Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	100%	100%

5	Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	100%	100%
---	---	------	------

Perbandingan capaian kinerja dari 5 indikator kinerja untuk tahun ini dibandingkan dengan tahun sebelumnya yakni indikator Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan tahun ini mengalami penurunan target dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 108,7% pada tahun 2019 menurun menjadi 106,07% pada tahun 2020, indikator kinerja persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di lingkup sekretariat daerah mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun lalu dengan capaian di tahun 2019 sebesar 100% sedangkan ditahun 2020 capaiannya sebesar 97,58%, capaian kinerja indikator persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun lalu dengan capaian ditahun 2020 sebesar 92,68%, indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu mencapai target pada 2 (dua) tahun terakhir 2019 dan 2020 yaitu 100 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan untuk tahun ini dengan tahun sebelumnya tidak mengalami peningkatan maupun penurunan yaitu dengan capaian 100 persen.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator kinerja	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun 2020	Capaian (%)
Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan	%	85	81,68	98,09
Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di Lingkup Sekretariat Daerah	%	90	81,97	91,07
Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi	%	80	71,83	89,78

Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100	100	100
Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100

Jika melihat perbandingan realisasi dari 5 (lima) indikator kinerja terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, yakni realisasi indikator kinerja rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan telah mencapai 98,09 persen, realisasi indikator kinerja persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di lingkup sekretariat daerah telah mencapai 91,07 persen, realisasi indikator kinerja persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi telah mencapai 89,68 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu telah mencapai 100 persen, indikator kinerja persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan telah mencapai target 100 persen.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor penyebab tidak tercapainya target dari indikator kinerja rata-rata nilai survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan, indikator kinerja persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik lingkup Sekretariat Daerah, indikator kinerja persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi yaitu :

1. Meskipun telah melakukan pembenahan dalam pelayanan terhadap masyarakat, namun beberapa perangkat daerah kualitas pelayanannya masih dianggap rendah/tidak sesuai dengan harapan masyarakat.
2. Adanya beberapa unsur yang kurang memuaskan antara lain waktu pelayanan, sarana dan prasarana pelayanan, dan perilaku pelaksana pelayanan.

Solusi yang telah dilakukan terhadap 3 indikator kinerja yang tidak tercapai, yaitu:

1. Melakukan upaya peningkatan kualitas pelayanan dengan memperhatikan kebutuhan dan harapan masyarakat dari unsur pelayanan yang masih mendapat persepsi kepuasan terendah atau dibawah rata-rata di masing-

masing instansi pelayanan, agar tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dapat lebih baik lagi.

2. Meskipun pada umumnya masyarakat telah mempersepsi kualitas layanan pemerintah berada dalam kategori “Baik”, akan tetapi pemerintah Kabupaten Sinjai tetap berupaya meningkatkan kualitas layanan.

Faktor pendukung keberhasilan pelaksanaan indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu adalah Pelaksanaan kegiatan tersebut berjalan sesuai rencana yang telah ditetapkan, melakukan koordinasi intens terhadap perangkat daerah dan Sumber Daya Aparatur yang terlibat bekerja sesuai dengan prosedur dan kompetensinya.

Faktor penyebab tercapainya target indikator persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan adalah didukung dengan aktifnya tim penyusun LPPD dan LKPJ dalam mengkoordinasi perangkat daerah penyelenggara urusan pemerintahan dan peran aktif penanggungjawab data dari perangkat daerah dalam menghimpun data yang dibutuhkan.

- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 78.484.320 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 75.731.193 atau 96,49% dengan rata-rata capaian kinerja 106,07% sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 3,51%.

Besaran anggaran yang direncanakan pada indikator Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik dilingkup sekretariat daerah dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 43.822.127 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 43.749.530 atau 99,83% dengan capaian kinerja 97,58% sehingga terjadi efisiensi sebesar 0,17%.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 38.216.600 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 38.204.000 atau 99,96% dengan capaian kinerja 92,68% sehingga terjadi efisiensi sebesar 0,04%.

Jumlah anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah sebesar Rp. 165.879.370 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 165.036.743 atau 99,49% dengan capaian 100%, sehingga terjadi efisiensi sebesar 0,51%.

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/perjanjian kinerja tahun 2020 untuk indikator kinerja Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan dalam pencapaian sasaran **Meningkatnya kepuasan layanan publik di lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Sinjai** adalah untuk kegiatan Penyelenggaraan dan Evaluasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) dan RLPPD anggarannya sebesar Rp. 143.966.500 terealisasi sebesar Rp. 143.409.868 atau 99,61%. dan pada kegiatan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Kepala Daerah anggarannya sebesar Rp. 31.721.100 terealisasi sebesar 31.705.000 atau 99,95% dengan capaian kinerja 100%, sehingga terjadi efisiensi sebesar 0,05%.

f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja.

Dukungan program untuk indikator kinerja Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah, Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di lingkup sekretariat daerah dan persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi adalah Program Perumusan Kebijakan dan Koordinasi Administratif Bidang Organisasi dan Tata Laksana sedangkan kegiatan yang mendukung keberhasilan untuk 3 indikator kinerja adalah survey kepuasan masyarakat, evaluasi kinerja pelayanan publik dan evaluasi dan pelaporan reformasi kinerja

Program pendukung indikator kinerja Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu adalah Program Perumusan Kebijakan dan Koordinasi Administratif Bidang Pembangunan sedangkan kegiatan yang menunjang adalah Koordinasi pelaksanaan program/kegiatan pembangunan daerah, Penyusunan dokumen pengendalian pembangunan dan Evaluasi percepatan penyerapan anggaran.

Program pendukung indikator kinerja Persentase Perangkat Daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan adalah Program Perumahan Kebijakan dan Koordinasi Administratif Bidang Pemerintahan Umum dengan 2 kegiatan yaitu Kegiatan Penyelenggaraan dan Evaluasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) dan RLPPD dan Kegiatan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Kepala Daerah.

**Sasaran 3 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan dan Pelayanan Internal**

Analisis pencapaian Sasaran 3 : **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan dan Pelayanan Internal** dijelaskan sebagai berikut:

a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Sasaran	Satuan	Tahun 2020		Capaian (%)
		Target	Realisasi	
Persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	%	100	100	100
Hasil penilaian SAKIP Sekretariat Daerah	%	B	B	100
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja				100

Dari 2 indikator kinerja yang mendukung sasaran **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan dan Pelayanan Internal**, indikator kinerja persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP capaian kerjanya telah mencapai target yang ditetapkan yakni 100 persen dengan capaian 100 persen dan indikator kinerja hasil penilaian SAKIP perangkat daerah capaian targetnya sesuai dengan yang direncanakan yakni predikat "B" atau nilai 63,07 dengan capaian 100 persen.

b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun berakhir

Indikator Sasaran	Capaian Kinerja	
	2019	2020
Persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP di Lingkup Sekretariat Daerah	100	100
Hasil penilaian SAKIP Sekretariat Daerah	B	B

Jika dilihat dari 2 indikator kinerja, pencapaian kinerja untuk indikator kinerja persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP di lingkup sekretariat daerah sama dengan tahun lalu yakni 100%. Untuk capaian kinerja hasil penilaian SAKIP sekretariat daerah dibandingkan dengan tahun lalu mencapai target sama yaitu predikat "B".

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Indikator sasaran	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
Persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP	%	100	100	100
Hasil penilaian SAKIP perangkat daerah	%	BB	B	95

Perbandingan rata-rata realisasi dari 2 (dua) indikator kinerja sampai dengan tahun 2020 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, maka untuk indikator kinerja Persentase Penyusunan Keuangan dan Barang sesuai SAP realisasi capaiannya telah mencapai sebesar 100 persen dan indikator kinerja Hasil Penilaian SAKIP Perangkat Daerah realisasi capaiannya telah mencapai predikat penilaian "B" atau 95 persen.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Faktor pendukung keberhasilan pelaksanaan indikator kinerja Persentase Penyusunan Keuangan dan Barang sesuai SAP adalah Pelaksanaan kegiatan berjalan sesuai rencana yang telah ditetapkan dan Sumber Daya Aparatur yang terlibat bekerja sesuai dengan prosedur dan kompetensinya.

Faktor pendukung keberhasilan indikator kinerja hasil penilaian SAKIP perangkat daerah antara lain:

1. Melakukan penyempurnaan secara berkesinambungan pada kualitas dokumen SAKIP Sekretariat Daerah.
2. Melakukan perbaikan Laporan Kinerja (LKj) dengan melakukan evaluasi terhadap target dengan realisasi kinerja.

- e. Analisis atau efisiensi penggunaan sumberdaya.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP Tahun 2020 untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan dan Pelayanan Internal** adalah sebesar Rp. 27.529.500,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 26.614.000,- atau 97%, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 3%.

Indikator kinerja Hasil penilaian SAKIP sekretariat daerah Tahun 2020 untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola**

**Keuangan dan Pelayanan Internal** merencanakan anggaran sebesar Rp. 45.387.400 dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 44.926.000 atau 99% dengan rata-rata capaian kinerja 100%, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 1%.

- f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Program yang menunjang keberhasilan indikator kinerja Persentase penyusunan keuangan dan barang sesuai SAP dalam pencapaian sasaran adalah Program Pelaporan Kinerja, sedangkan Kegiatan yang mendukung adalah Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran dan Akhir Tahun.

Program yang menunjang keberhasilan indikator kinerja hasil penilaian SAKIP sekretariat daerah dalam pencapaian sasaran adalah program Pelaporan Kinerja, sedangkan kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran adalah Penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Daerah dan Evaluasi Capaian Kinerja.

#### **2.2.2 Pengukuran Kinerja Misi 4**

“Meningkatkan Kecerdasan dan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Beriman dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Kuasa”

##### **Sasaran 4**

Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat

Analisis pencapaian Sasaran 1 : **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020		Capaian Kinerja Thn 2020 (%)
		Target	Realisasi	
Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Kegiatan	6	6	100

Indikator kinerja Kegiatan mental-spiritual, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat yang difasilitasi capaian kinerjanya yakni 100 persen dari target 6 kegiatan atau 3209 orang yang difasilitasi dengan realisasi 6 kegiatan atau 3209 orang atau capaian kinerja sebesar 100 persen.

- b. Perbandingan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
	2019	2020
Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	2965	3209

Jika dilihat capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir, maka capaian kinerja indikator kinerja kegiatan mental-spiritual, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat yang difasilitasi pada sasaran **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya.

- c. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi kinerja target jangka menengah	Rata-rata realisasi sampai dengan tahun ini	Capaian (%)
Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Orang	5511	3209	58,22

Jika melihat perbandingan rata-rata realisasi indikator kinerja sampai dengan tahun 2020 terhadap target kinerja jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai, maka capaiannya telah mencapai 58,22 persen.

- d. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.

Adapun faktor yang mendukung secara umum keberhasilan sasaran ini antara lain:

1. Tim kerja yang solid dan bertanggungjawab dengan tugas yang telah diberikan.
  2. Tim teknis lebih aktif melakukan koordinasi dan menghadiri rapat terkait.
- e. Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya.

Anggaran yang direncanakan pada indikator kinerja Kegiatan Mental-Spiritual, Sosial Kemasyarakatan dan Kesejahteraan Rakyat yang difasilitasi untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** dengan jumlah anggaran sebelum realokasi sebesar Rp. 7.370.708.800,- dan Rp. 7.002.336.800,- setelah realokasi anggaran akibat pandemi covid 19 dengan realisasi pencapaian kinerja program sebesar Rp. 6.995.084.200 atau 99,90%, sehingga terjadi efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0,1%.

- f. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.
  1. Program yang menunjang keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan Mental-Spiritual, Sosial Kemasyarakatan dan Kesejahteraan Rakyat yang difasilitasi untuk pencapaian sasaran **Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat** yaitu Perumusan kebijakan dan koordinasi administratif bidang kesra dalam peningkatan mental spritual, sosial dan kemasyarakatan.
  2. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :
    - a. Kegiatan Monitoring dan Evaluasi bidang Kesra
    - b. Kegiatan Safari Ramadhan
    - c. Kegiatan Pengembangan Syiar Islam
    - d. Kegiatan Pelatihan Qari dan Qariah
    - e. Kegiatan Operasional Penyelenggaraan Haji Kabupaten Sinjai
    - f. Kegiatan Pelaksanaan MTQ Tingkat Kabupaten dan Mengikuti MTQ Tingkat Provinsi Sulawesi Selatan.

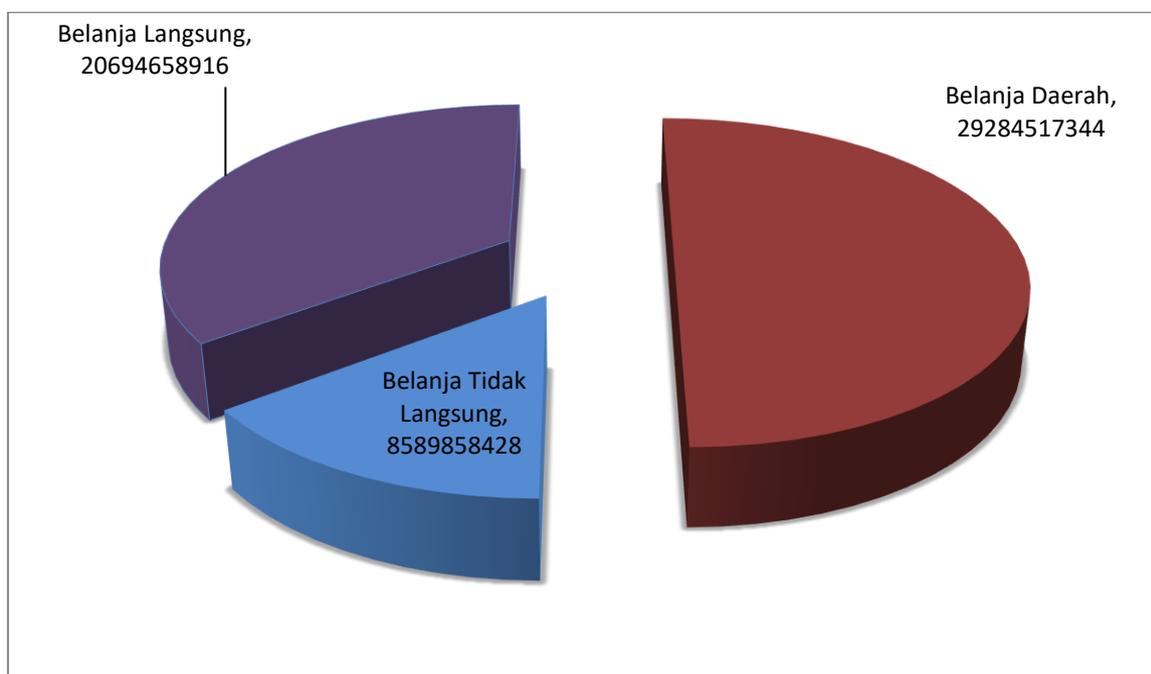
### 3.3 Realisasi Anggaran

Realisasi belanja pada tahun 2020 dapat dijelaskan dengan skema deskriptif sebagaimana berikut:

Tabel 3.22  
Target Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2020

No. Kode Rek.	Uraian	Target	Realisasi
5	<b>Belanja Daerah</b>	<b>Rp.29.911.033.697</b>	<b>Rp.29.284.517.344</b>
5 1	Belanja Tidak Langsung	Rp. 9.027.336.447	Rp. 8.589.858.428
5 2	Belanja Langsung	Rp.20.883.697.250	Rp.20.694.658.916

Gambar 3.1  
Realisasi Belanja Tahun 2020

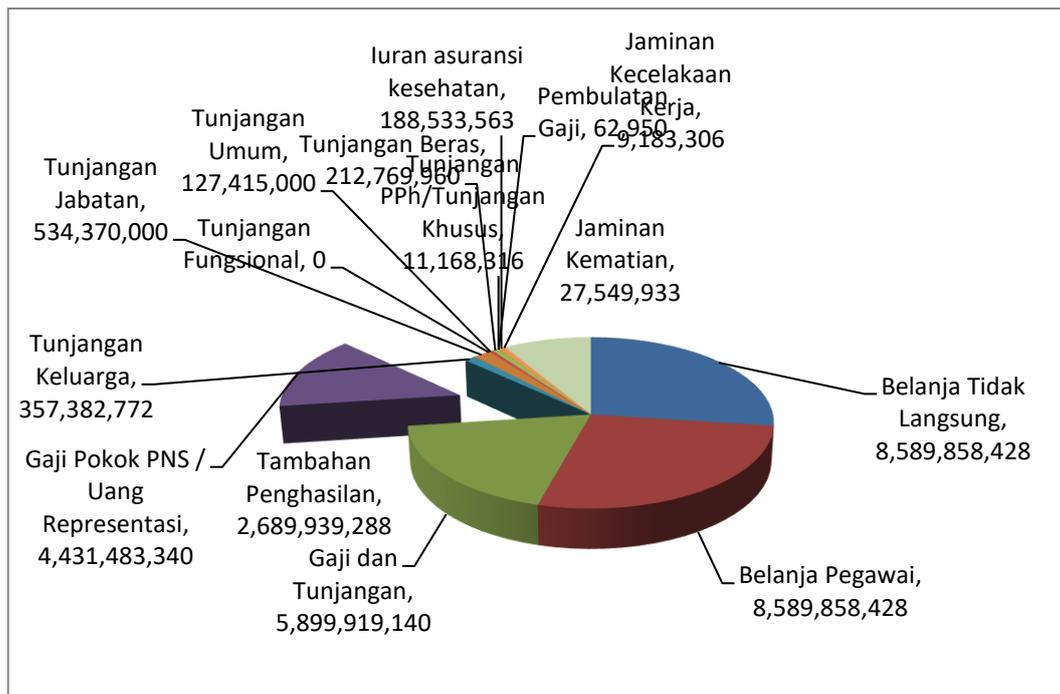


### 3.3.1 Belanja Tidak Langsung

Tabel 3.23  
Target Anggaran dan Realisasi  
Belanja Tidak Langsung Tahun 2020

Uraian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)
Belanja Tidak Langsung	9.027.336.447	8.589.858.428
Belanja Pegawai	9.027.336.447	8.589.858.428
Gaji dan Tunjangan	6.085.913.467	5.899.919.140
Gaji Pokok PNS/Uang Representasi	4.509.133.317	4.431.483.340
Tunjangan Keluarga	402.360.000	357.382.772
Tunjangan Jabatan	557.185.000	534.370.000
Tunjangan Fungsional	0	0
Tunjangan Umum	131.320.000	127.415.000
Tunjangan Beras	217.260.000	212.769.960
Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus	16.520.000	11.168.316
Pembulatan Gaji	87.150	62.950
Iuran Asuransi Kesehatan	213.000.000	188.533.563
JKK	10.008.000	9.183.306
JKM	29.040.000	27.549.933
Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	2.941.422.980	2.689.939.288

Gambar 3.2  
Realisasi Belanja Tidak Langsung Tahun 2020

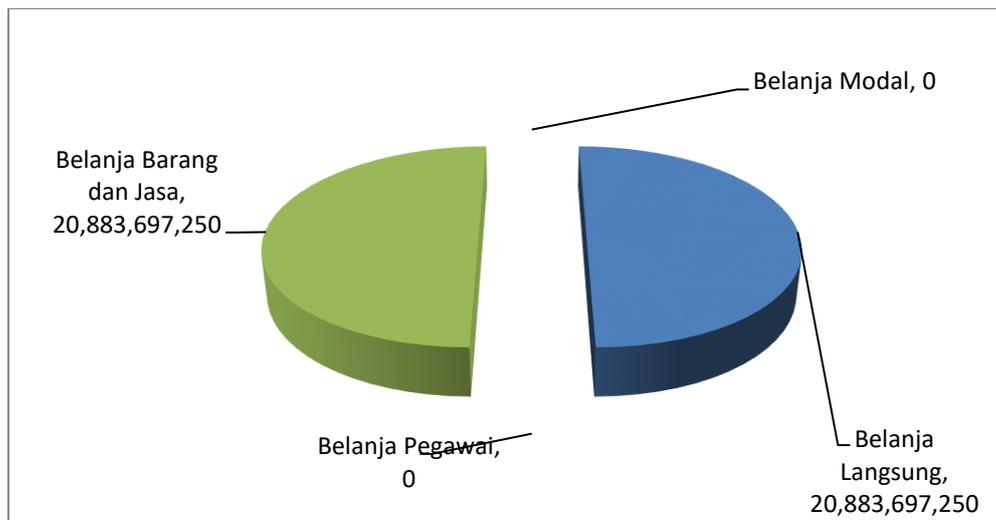


### 3.3.2 Belanja Langsung

Tabel 3.24  
Target Anggaran dan Realisasi  
Belanja Langsung Tahun 2020

No. Kode Rek.	Uraian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)
5 2	Belanja Langsung	20.883.697.250	20.694.658.916
5 2 1	Belanja Pegawai	0	0
5 2 2	Belanja Barang dan Jasa	20.883.697.250	20.694.658.916
5 2 3	Belanja Modal	0	0

Gambar 3.3  
Realisasi Belanja Langsung Tahun 2020



## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*).

Pembuatan laporan kinerja ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2015 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020 menggambarkan Keberhasilan kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran dan analisis efektifitas penggunaan anggaran dalam rangka pencapaian kinerja.

Dari 4 (empat) sasaran dengan 9 indikator kinerja sebagaimana dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020, secara rinci **pencapaian sasaran** dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator kinerja dengan nilai rata-rata capaian kinerja 111% atau melampaui target secara umum.
2. Sasaran 2 terdiri dari 5 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 99,26% atau tidak mencapai target.
3. Sasaran 3 terdiri dari 2 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 100% atau mencapai target.
4. Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator dengan nilai capaian kinerja 85% atau tidak mencapai target yaitu 85% dari target 100%.

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 4 (empat) sasaran tersebut, secara umum mencapai nilai rata-rata 100,81%.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 4 (lima) sasaran dapat disimpulkan bahwa:

- 1 (satu) melampaui target.
- 2 (dua) sesuai target.
- 1 (dua) tidak mencapai.

Dari 9 indikator kinerja dapat disimpulkan bahwa:

- 1 indikator kinerja dikategorikan melampaui target.
- 5 indikator kinerja dengan kategori sesuai target.
- 3 indikator kinerja tidak mencapai target.

Akhirnya secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator kinerja yang tercantum dalam Renstra Setda Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, dan khususnya untuk tahun 2020 yang juga dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2020 telah mencapai 100,81%. Capaian kinerja tahun 2020 dapat dilihat dalam table dibawah ini:

Tabel 3.1  
Capaian Kinerja Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1.	Meningkatnya kualitas rumusan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan daerah	Persentase penanganan masalah hukum	%	90	100	111
2.	Meningkatnya kualitas koordinasi administrasi penyelenggaraan pemerintahan daerah	Rata-rata nilai hasil survey kepuasan masyarakat pada perangkat daerah yang melakukan pelayanan	%	77	81,68	106,07
		Persentase ASN dengan kinerja pelayanan publik baik di lingkup Sekretariat Daerah	%	84	81,97	97,58
		Persentase OPD yang memenuhi capaian area reformasi birokrasi	%	77,5	71,83	92,68
		Persentase perangkat daerah yang menyampaikan laporan administrasi pembangunan sesuai peraturan dan tepat waktu	%	100	100	100
		Persentase perangkat daerah dengan dokumen LPPD dan LKPJ sesuai ketentuan	%	100	100	100
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, tata kelola keuangan dan pelayanan internal	Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP	%	100	100	100

		Hasil penilaian SAKIP Sekretariat Daerah		B	B	100
4	Meningkatnya pemahaman, penghayatan, dan pengamalan nilai-nilai religius dalam kehidupan bermasyarakat	Fasilitasi profesi keagamaan, sosial kemasyarakatan dan kesejahteraan rakyat di Kabupaten Sinjai	Kegiatan	6	6	100