

PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI

KANTOR KECAMATAN TELLULIMPOE



LAPORAN KINERJA TAHUN 2020

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala atas semua limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 dapat diselesaikan, sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan selama Tahun 2020. Laporan Kinerja (LKj) Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 merupakan capaian akuntabilitas kinerja pada tahun keempat dalam masa RENSTRA Tahun 2013-2020. LKj Tahun 2020 disusun berdasarkan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2020 yang dijabarkan dari Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2013-2020.

LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe disusun berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 merupakan bentuk komitmen terhadap aspek transparansi dan akuntabilitas serta pertanggung jawaban atas kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Komitmen dalam penyusunan LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe bertujuan memberikan informasi kinerja yang terukur, sekaligus sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya.

Cakupan LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 terdiri atas : Pendahuluan, Perencanaan Kinerja, Akuntabilitas Kinerja, dan Penutup. Aspek pendahuluan memiliki muatan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (isu strategis) yang sedang dihadapi organisasi. Selanjutnya aspek perencanaan kinerja menguraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Tahun 2020. Kemudian aspek akuntabilitas kinerja menguraikan capaian kinerja organisasi dengan melakukan analisis terhadap hasil pengukuran kinerja atas setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kantor Kecamatan Tellulimpoe..

Secara keseluruhan penyelenggaraan tugas-tugas Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 telah banyak membuahkan hasil yang positif. Dari 9 indikator kinerja utama, terdapat 8 indikator yang telah memenuhi target yang

sudah ditetapkan sebelumnya. Namun disadari, masih terdapat beberapa indicator kinerja yang belum tercapai. Analisa dan evaluasi atas capaian kinerja secara komprehensif digunakan sebagai pijakan untuk melakukan perbaikan pelayanan dan mendukung tercapainya good governance pada masa mendatang. Berkenaan dengan itu, LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 ini, dapat menjadi masukan dan saran evaluasi agar kinerja kedepan menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Terima kasih.

Sinjai, April 2020

Camat Tellulimpoe

A.SAORAJA ARIE LESMANA, S.STP

Pangkat. Penata TK I, III/d

NIP. 19830125 200112 1002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pelaporan kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe melalui penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini menjadi salah satu upaya yang dilakukan Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk mendorong tatakelola pemerintahan yang baik. Proses penilaian yang terukur ini menjadi bagian dari skema pembelajaran bagi organisasi Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk terus meningkatkan kapasitas kelembagaan sehingga kinerjanya bisa terus ditingkatkan. LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe tahun 2020 ini merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKj dilakukan dengan mendasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 di mana pelaporan capaian kinerja organisasi disusun secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggung jawaban atas kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe.

Analisa dan bukti-bukti pendukung pencapaian kinerja menjadi bagian dalam penyusunan LKj ini, untuk menjawab pertanyaan sejauh mana sasaran pembangunan yang ditunjukkan dengan keberhasilan pencapaian indikator kinerja utama (IKU) yang telah dicanangkan pada tahun 2020 telah berhasil dicapai. IKU yang kinerjanya mencapai 100% atau lebih besar dari target yang ditetapkan untuk tahun 2020 yaitu terdiri dari 8 indikator kinerja utama, yang artinya bahwa semua indikator kinerja utama yang telah ditetapkan pada tahun 2020 terealisasi dengan baik.

Evaluasi atas data-data pendukung setiap sasaran memberikan tantangan bagi Kantor Kecamatan Tellulimpoe, dimana hal tersebut perlu menjadi perhatian seluruh aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe kedepan agar tetap bisa mempertahankan atau meningkatkan pencapaian kinerjanya. Hasil evaluasi capaian kinerja ini juga penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Kantor Kecamatan Tellulimpoe di lingkungan pemerintah Kabupaten Sinjai dalam perbaikan pelayanan publik di tahun yang akan datang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Gambaran Umum Organisasi	2
D. Isu Strategis.....	3
E. Struktur Organisasi.....	4
F. Komposisi SDM Organisasi	4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. Rencana Strategis Kantor Kecamatan Tellulimpoe	7
B. Tujuan dan Indikator Kinerja	10
C. Sasaran dan Indikator Kinerja.....	12
D. Program untuk pencapaian sasaran	13
E. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	14
F. Indikator Kinerja Utama	15
G. Rencana Anggaran Tahun 2020.....	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	19
B. Capaian Indikator Kinerja 2020	20
C. Perbandingan Capaian Kinerja	21
D. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....	23
E. Realisasi Anggaran	25
F. Analisa Efisiensi.....	27
BAB IV PENUTUP	30

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Nominatif Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Golongan Ruang dan Jenis Kelamin.....	4
Tabel 1.2 Daftar Nominatif Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	5
Tabel 2.1 Tujuan dan Indikator Kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe.....	11
Tabel 2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe...	12
Tabel 2.3 Program Untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2020.....	13
Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe Ta.2020.....	14
Tabel 2.5 Indikator Kinerja Utama (IKU).....	15
Tabel 2.6 Rencana Belanja Kantor Kecamatan Tellulimpoe Ta. 2020.....	16
Tabel 2.7 Alokasi PerSasaran Tahun Anggaran 2020.....	16
Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	20
Tabel 3.2 Pencapaian Indikator Tahun 2020.....	20
Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja.....	22
Tabel 3.4 Rencana dan Realisasi Capaian Sasaran 1.....	23
Tabel 3.5 Rencana dan Realisasi Capaian Sasaran 2.....	25
Tabel 3.6 Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2020.....	26
Tabel 3.7 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	28

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Komposisi SDM berdasarkan Gender.....	5
Gambar 1.2 Komposisi Jenis Kelamin Jabatan Struktural.....	6

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif. Upaya ini juga selaras dengan tujuan perbaikan pelayanan publik sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Oleh karena itu, pelaksanaan otonomi daerah perlu mendapatkan dorongan yang lebih besar dari berbagai elemen masyarakat termasuk dalam pengembangan akuntabilitas melalui penyusunan dan pelaporan kinerja pemerintah daerah.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKj dilakukan dengan berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, di mana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe.

Proses penyusunan LKj dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi pemerintah, yang dalam hal ini adalah Kantor Kecamatan Tellulimpoe. LKj menjadi dokumen laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung-jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Disinilah esensi dari prinsip akuntabilitas sebagai pijakan bagi instansi pemerintah ditegakkan dan diwujudkan.

Mengacu kepada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, LKj tingkat SKPD disampaikan kepada Bupati selambat-lambatnya dua bulan setelah tahun anggaran berakhir.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

LKj Kantor Kecamatan Tellulimpoe merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu 1 (satu) tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Penyusunan LKj juga menjadi alat kendali untuk mendorong peningkatan kinerja setiap unit organisasi. Selain itu, LKj menjadi salah satu alat untuk mendapatkan masukan stakeholders demi perbaikan kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKj, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKj sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan di pemerintah untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayanan publik.

C. GAMBARAN UMUM

Berdasarkan Peraturan Bupati Sinjai Nomor 85 Tahun 2020 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Tipe A. Berikut ini adalah Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Tellulimpoe yang berkedudukan di Jalan Persatuan Raya Kelurahan Mannanti Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai :

1. Camat;
 2. Sekretaris, terdiri dari :
 - a. Sub Bagian Program dan Keuangan
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 3. Seksi Pelayanan Umum;
 4. Seksi Pemerintahan;
 5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
-

6. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
7. Seksi Ekonomi dan Kesejahteraan Rakyat;
8. Jabatan Fungsional.

Berdasarkan Peraturan Bupati Sinjai Nomor 85 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Tipe A, Kantor Kecamatan Tellulimpoe dipimpin oleh Camat yang mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten. Camat dalam melaksanakan tugas dibantu oleh Perangkat Kecamatan. Camat Kantor Kecamatan Tellulimpoe menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan urusan pemerintahan di Kecamatan;
- b. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan di Kecamatan;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan di Kecamatan;
- d. Pelaksanaan administrasi Kecamatan; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan berkaitan dengan tugas pokok organisasi guna mendukung kinerja organisasi.

Selanjutnya, tugas pokok dan fungsi Camat dirinci sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa/kelurahan;
 - h. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan; dan
 - i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan berkaitan dengan tugas pokok organisasi guna mendukung kinerja organisasi.
-

D. ISU STRATEGIS

Isu strategis yg dihadapi kantor kecamatan Tellulimpoe yg dituangkan dalam Renja Tahun 2020 adalah :

- a. Belum optimalnya partisipasi dan kerjasama stakeholders dengan Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Kantor Kecamatan Tellulimpoe harus terus meningkatkan partisipasi dan kerjasama dengan berbagai stakeholder yang ada seperti instansi teknis, masyarakat, DPRD, organisasi kemasyarakatan dan lain sebagainya. Peningkatan partisipasi dan kerjasama ini diharapkan bisa meningkatkan kualitas dan efektifitas penyelenggaraan pelayanan prima di Kantor Kecamatan Tellulimpoe.
- b. Belum optimalnya kapasitas SDM Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Keberadaan aparatur pada Kantor Kecamatan Tellulimpoe merupakan unsur penting dalam setiap pengambilan keputusan atau kebijakan dan pelayanan publik, oleh karenanya peningkatan kapasitas aparatur merupakan sebuah komitmen untuk meningkatkan kualitas pelayanan di Kantor Kecamatan Tellulimpoe.

E. STRUKTUR ORGANISASI

Jumlah Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai sebanyak 18 orang terdiri dari 16 orang laki-laki dan 2 orang perempuan.

F. KOMPOSISI SDM ORGANISASI

Adapun daftar nominatif PNS berdasarkan golongan ruang dan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

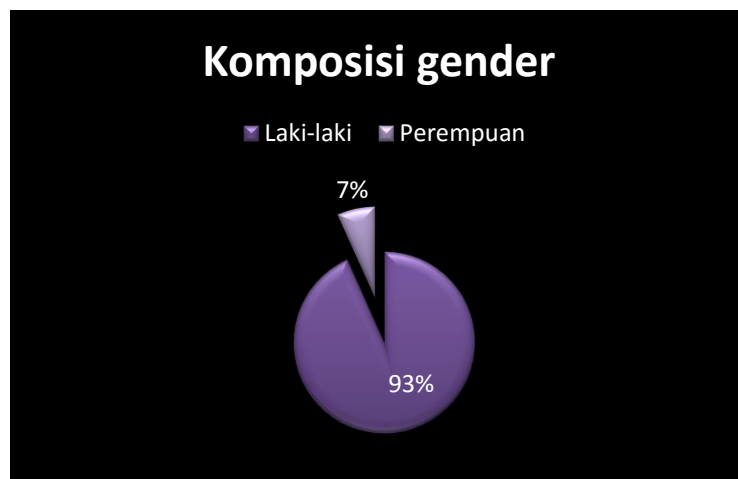
Tabel 1.1 Daftar Nominatif Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Golongan Ruang dan Jenis Kelamin

[illegible]

III/a	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
III/b	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
III/c	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	4
III/d	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	4
IV/a	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IV/b	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
TOTAL	7		1		2		2		1		3		15

Sumber: Subbag Umum dan Kepegawaian (Desember 2019)

Melihat data pada Tabel 1,1 diatas, maka dapat disimpulkan bahwa jumlah pegawai pada struktur organisasi Kecamatan Tellulimpoe masihkurang, khususnya jumlah staf di setiap subbag dan seksi.



Gambar 1.1 Komposisi SDM berdasarkan Gender

Sumber: Hasil olah data (Desember 2019)

Gambar 1.1 diatas menunjukkan bahwa Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Tellulimpoe yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 93% lebih besar dibandingkan jenis kelamin perempuan sebanyak 7%.

Tabel 1.2 Daftar Nominatif Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan	Unit kerja di Lingkungan kecamatan Tellulimpoe							Total
	Camat	Sek	Seksi Pelayanan umum	Seksi Tata Pemerintahan	Seksi Trantib	Seksi PMD	Seksi Kesra	
SLTA	-	-	2	-	1	-	-	3
S1	1	6	-	1	1	1	1	11
S2	-	-	-	1	-	-	-	1
TOTAL	1	6	2	2	2	1	1	15

Sumber: Subbag Umum dan Kepegawaian (Desember 2019)

Pada Tabel 1.2 diatas, dilihat bahwa tingkat pendidikan PNS Kantor Kecamatan Tellulimpoe sudah baik, dimana tingkat pendidikan S1 memiliki jumlah yang paling besar yaitu 11 orang, disusul tingkat pendidikan SLTA sebanyak 3 orang. Kemudian yang terkecil yaitu tingkat pendidikan S2 sebanyak 1 orang.

Adapun Komposisi PNS menurut jenjang Eselon terdiri dari :

eselon III a sebanyak 1 orang

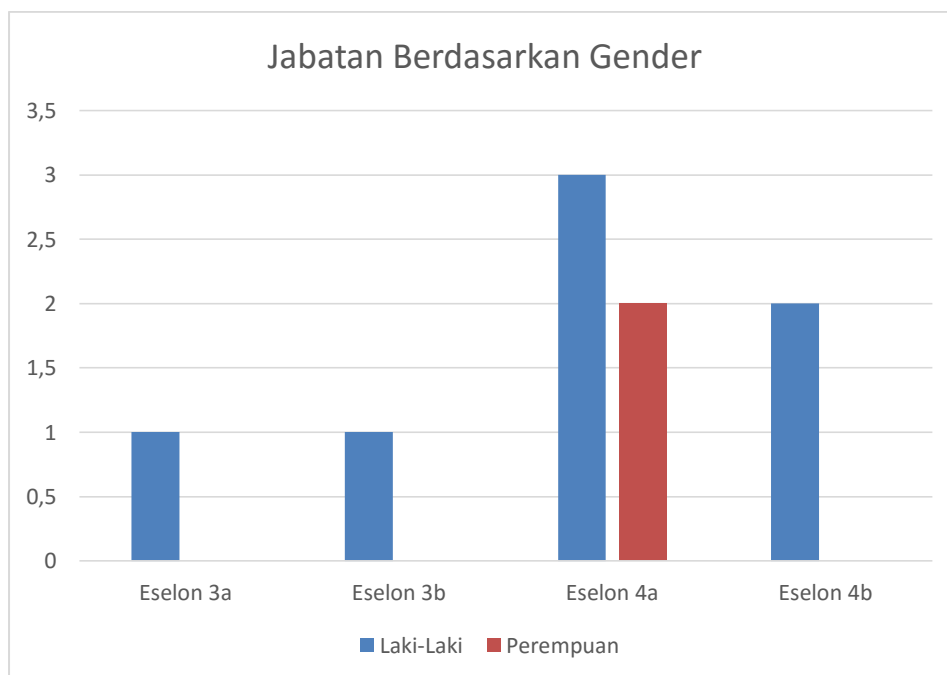
eselon III b sebanyak 1 orang

eselon IV a sebanyak 5 orang

eselon IV b sebanyak 2 orang

Lebih detailnya dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 1.2 Komposisi Jenis Kelamin Jabatan Struktural



Sumber: Hasil olah data (Desember 2020)

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS KANTOR KECAMATAN TELLULIMPOE

Perencanaan program dan kegiatan dibuat berdasarkan pada isu strategis Kantor Kecamatan Tellulimpoe yaitu belum optimalnya pengelolaan media informasi layanan publik berbasis internet Kantor Kecamatan Tellulimpoe sehingga membuat rendahnya pengetahuan, pemahaman dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan urusan pemerintahan daerah di Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Isu strategis selanjutnya yaitu rendahnya pemahaman dan kemampuan sumber daya aparatur Kecamatan Tellulimpoe dalam pelaksanaan tupoksi masing-masing sehingga sangat perlu untuk dilakukan pendidikan dan pelatihan formal. Kemudian minimnya sarana dan prasarana pendukung dalam pelaksanaan tugas. Fasilitas yang ada di Kantor Kecamatan Tellulimpoe secara kuantitas tidak mendukung pelaksanaan tugas aparatur Kecamatan yang membuat penyelesaian tugas terhambat sehingga berdampak pada kinerja aparatur yang tidak maksimal.

Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai menyusun Rencana program dan kegiatan yang merupakan penjabaran lebih detail dari perencanaan pembangunan. Sehingga sejalan dengan RPJMD Kabupaten Sinjai dandalam rangka memberikan dukungan kepada Bupati dan Wakil Bupati Sinjai Periode 2013-2020.Sesuai dengan Visi Bupati Sinjai yaitu menuju “TERWUJUDNYA MASYARAKAT SINJAI YANG MANDIRI, BERKEADILAN DAN RELIGIUS MELALUI PENINGKATAN KUALITAS SUMBERDAYA MANUSIA YANG UNGGUL DAN BERDAYA SAING”.Adapun Misinya yaitu “MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK MELALUI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF, EFISIEN, BERSIH, PROFESIONAL, TRANSPARAN DAN PARTISIPATIF”.

Telaahan terhadap visi,misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Sinjai memberikan gambaran peran serta dan keterlibatan langsung Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai.Hal ini ditunjukkan melalui misi Bupati dan Wakil Bupati Sinjai yang menginginkan manajemen pemerintahan yang profesional, kepemimpinan yang profesionaldan amanah, pelayanan

publik yang berkualitas serta kehidupan SDM yang meningkat dalam berbagai aspek.

Beberapa program yang mendukung pencapaian misi ini antara lain 1) Program Pelayanan Perkantoran; 2) Program Pelaporan Kinerja; 3) Program Koordinasi Pemerintahan Kelurahan; 4) Program Pelayanan Masyarakat dan Koordinasi Pemerintahan Kecamatan; 5) Program Peningkatan Sarana Prasarana dan Pemberdayaan Masyarakat.

Rencana Strategis ini sebagai implementasi RPJMD ditingkat SKPD. Isu-isu strategis ditingkat SKPD dianalisis untuk menemukan strategi yang efektif untuk mencapai sasaran yang ditetapkan. Pada tahap akhir, Pencapaian sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai hasil (*Outcome*) oleh pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Renstra yang disusun memuat visi, misi, tujuan, sasaran, serta strategi dan kebijakan yang akan ditempuh untuk mencapai tujuan organisasi. Secara rinci gambaran Renstra Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai.

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan suatu bentuk media pertanggungjawaban antara atasan dan bawahan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan suatu instansi. Dokumen ini memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target kinerja beserta program dan anggaran. Penyusunan PK 2020 dilakukan dengan mengacu kepada RENSTRA, Rencana Kerja (RENJA) 2020, IKU dan APBD. Kantor Kecamatan Tellulimpoe telah menetapkan PK sebagai berikut :

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe T.A. 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Kualitas pelayanan prima dan pelaksanaan kegiatan Kantor Kelurahan	Cakupan Layanan pada kantor Kelurahan semakin meningkat	100%	Koordinasi Pemerintahan Kelurahan	363.824.709,00
2	Meningkatnya pelayanan dan koordinasi pemerintah Kecamatan	Cakupan pelaksanaan pelayanan dan penyelenggaraan pemerintahan yang dikoordinasikan	100%	Pelayanan dan Koordinasi Pemerintahan Kecamatan	6.253.759,00

3	Meningkatnya Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan	Cakupan pelaksanaan kegiatan pemabngunan Sarana Prasarana dan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan	100%	Peningkatan Sarana Prasarana Kelurahan dan Pemberdayaan Masyarakat	66.378.700,00
---	--	---	------	--	---------------

Pada tabel di atas menunjukkan bahwa pada Kantor Kecamatan Tellulimpoe menetapkan 3 (tiga) sasaran strategis dengan indikator kinerja sebanyak 3 (tiga) indikator kinerja.

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi Kantor Kecamatan Tellulimpoe, dijabarkan pada tabel berikut :

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	SUMBER DATA
1	Terwujudnya Pelayanan Masyarakat dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Terkoordinasi	<ul style="list-style-type: none"> waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan kecamatan sehat waktu pemenuhan pelaksanaan pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN) waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan ketentraman dan ketertiban waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan organisasi kemasyarakatan waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi monitoring proyek/kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> Bulan Bulan Bulan Bulan Bulan 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan Seksi Ekonomi dan Kesejahteraan Rakyat Laporan Seksi Pelayanan Umum Laporan Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum Laporan Seksi Ekonomi dan Kesejahteraan Rakyat Laporan Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat

		<ul style="list-style-type: none"> • waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan desa dan kelurahan • waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi perangkat kecamatan dan desa/kelurahan • waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan dana desa/kelurahan • jumlah kecamatan yang mengadakan musrenbang • jumlah kegiatan kenegaraan yang dilaksanakan • jumlah kegiatan keagamaan yang dilaksanakan • waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan PKK 	<ul style="list-style-type: none"> • Bulan • Bulan • Bulan • Kecamatan • Kegiatan • Kegiatan • Bulan 	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat • Laporan Seksi Pemerintahan • Laporan Seksi Pemerintahan • Laporan Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat • Laporan Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat • Laporan Seksi Ekonomi dan Kesejahteraan Rakyat • Laporan Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat
2	Terwujudnya Peningkatan Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan	<ul style="list-style-type: none"> • waktu pemenuhan peningkatan sarana dan prasarana kelurahan • Pelaksanaan waktu pemenuhan pemberdayaan masyarakat kelurahan 	<ul style="list-style-type: none"> • bulan • bulan 	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Kelurahan Samaenre • Laporan Kelurahan Samaenre

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program/kegiatan yang telah ditetapkan, maka perlu dilakukan pengukuran kinerja. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai dari hasil analisis terhadap pengukuran kinerja sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sedangkan untuk skala penilaian terhadap kinerja pemerintah, menggunakan pijakan Permendagri No. 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, dengan kriteria sebagai berikut :

Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja

NO.	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA	KODE
1.	91 <	Sangat Tinggi	ST
2.	76 < 90	Tinggi	T
3.	66 < 75	Sedang	S
4.	51 < 65	Rendah	R
5.	< 50	Sangat Rendah	SR

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan akan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Kriteria penilaian yang diuraikan dalam tabel dibawah, selanjutnya akan digunakan untuk mengukur kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk tahun 2020. Pencapaian indikator kinerja tahun 2020 secara ringkas ditunjukkan oleh tabel berikut ini :

Tabel 3.2 Pencapaian Indikator Tahun 2020

No	Indikator Kinerja	Kondisi Awal	2020			Target Akhir RENSTRA (2023)	Capaian s/d 2020 terhadap 2023 (%)
			Target	Realisasi	Realisasi (%)		
1	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan kecamatan sehat	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
2	waktu pemenuhan pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
3	waktu pemenuhan koordinasi ketentraman dan ketertiban	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
4	waktu pemenuhan koordinasi pembinaan organisasi kemasyarakatan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
5	waktu pemenuhan koordinasi monitoring proyek/kegiatan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
6	waktu pemenuhan koordinasi pembinaan desa dan kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
7	waktu pemenuhan koordinasi perangkat kecamatan dan desa/kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
8	waktu pemenuhan koordinasi pembinaan dan pengawasan dana	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
9	jumlah kecamatan yang mengadakan musrenbang	0 kecamatan	1 kecamatan	1 kecamatan	100	5 kecamatan	20
10	jumlah kegiatan kenegaraan yang dilaksanakan	0 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	100	5 kegiatan	20
11	jumlah kegiatan keagamaan yang dilaksanakan	0 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	100	10 kegiatan	20

12	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan PKK	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
13	waktu pemenuhan peningkatan sarana dan prasarana kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
14	waktu pemenuhan pemberdayaan masyarakat kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20

Sumber: Hasil olah data (Desember 2019)

Dari indikator kinerja sasaran yang merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Tellulimpoe pada tahun 2020, semua indikator menunjukkan capaian 100%. Tingkat pencapaian ini menunjukkan pelaksanaan urusan yang terkait dicapai melalui dukungan penganggaran dan kerja sama seluruh aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe dalam mendukung capaian sejumlah indikator tersebut. Olehnya itu, menjadi tugas bersama seluruh aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk tetap meningkatkan dan mempertahankan pencapaiannya dengan upaya kinerja yang lebih maksimal, fokus, dan terarah.

Mengacu pada skala nilai peringkat kinerja Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, dapat dilihat bahwa semua indikator menunjukkan capaian 100% dengan interval nilai diatas 91 yang artinya bahwa hasil capaian nilai realisasi kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe adalah Sangat Tinggi (ST).

B. PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja tahun 2019 dibandingkan dengan target kinerja tahun 2020, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja

Sasaran strategis	Indikator kinerja	Satuan	Capaian 2020	Capaian 2020	Perbandingan
Terwujudnya Pelayanan Masyarakat dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Terkoordinasi	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan kecamatan sehat	bulan	0 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	bulan	12 bulan	12 bulan	100

	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan ketentraman dan ketertiban	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan organisasi kemasyarakatan	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi monitoring proyek/kegiatan	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan desa dan kelurahan	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi perangkat kecamatan dan desa/kelurahan	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan dana desa/kelurahan	bulan	12 bulan	12 bulan	100
	jumlah kecamatan yang mengadakan musrenbang	kecamatan	1 kecamatan	1 kecamatan	100
	jumlah kegiatan kenegaraan yang dilaksanakan	kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	100
	jumlah kegiatan keagamaan yang dilaksanakan	kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	100
	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan PKK	bulan	0 bulan	12 bulan	100
Terwujudnya Peningkatan Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan	waktu pemenuhan peningkatan sarana dan prasarana kelurahan	bulan	0 bulan	12 bulan	100
	waktu pemenuhan pemberdayaan masyarakat kelurahan	bulan	0 bulan	12 bulan	100

C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Sasaran 1

Terwujudnya Pelayanan Masyarakat dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Terkoordinasi.

Capaian masing-masing indikator sasaran ini dapat dijelaskan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 3.4 Rencana dan Realisasi Capaian Sasaran 1

No	Indikator Kinerja	Kondisi Awal	2020			Target Akhir RENSTRA (2023)	Capaian s/d 2020 terhadap 2023 (%)
			Target	Realisasi	Realisasi (%)		
1	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan kecamatan sehat	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
2	waktu pemenuhan pelaksanaan pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
3	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan ketentraman dan ketertiban	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
4	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan organisasi kemasyarakatan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
5	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi monitoring proyek/kegiatan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
6	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan desa dan kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
7	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi perangkat kecamatan dan desa/kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
8	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan dana	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20

9	jumlah kecamatan yang mengadakan musrenbang	0 kecamatan	1 kecamatan	1 kecamatan	100	5 kecamatan	20
10	jumlah kegiatan kenegaraan yang dilaksanakan	0 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	100	5 kegiatan	20
11	jumlah kegiatan keagamaan yang dilaksanakan	0 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	100	10 kegiatan	20
12	waktu pemenuhan pelaksanaan koordinasi pembinaan PKK	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20

Sumber: Hasil olah data (Desember 2020)

Pada tahun 2020 capaian kinerjanya menunjukkan kinerja yang sangat tinggi dengan capaian realisasi 100%. Capaian ini juga menyumbang sebanyak 20 % dari target pada akhir RENSTRA (2020). Keberhasilan capaian kinerja tersebut dibandingkan target yang ditetapkan pada tahun 2020 dipengaruhi oleh ketekunan dan kerja sama seluruh aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe maupun aparat yang bertugas di Kelurahan.

Waktu pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN) tahun 2020 dibandingkan dengan pelaksanaan pada tahun 2020 mempunyai capaian realisasi yang sama yaitu sebesar 100% sehingga dapat disimpulkan bahwa indikator pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi terpadu Kecamatan (PATEN) sudah terlaksana dengan sangat baik, begitu pula dengan indikator-indikator lainnya. Adapun kekurangan dalam penyelesaian pekerjaan ataupun hasil pekerjaan, itu semua disebabkan karena (1) belum optimalnya pengelolaan media informasi layanan publik berbasis internet Kantor Kecamatan Tellulimpoe sehingga membuat rendahnya pengetahuan, pemahaman dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan urusan pemerintahan, (2) rendahnya pemahaman dan kemampuan sumber daya aparatur Kecamatan Tellulimpoe dalam pelaksanaan tupoksi masing-masing sehingga sangat perlu untuk dilakukan pendidikan dan pelatihan formal, dan (3) minimnya fasilitas kerja pendukung dalam pelaksanaan tugas sehingga sangat perlu untuk dilakukan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana aparatur.

Sasaran 2

Terwujudnya Peningkatan Sarana Prasarana dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan.

Capaian masing-masing indikator sasaran ini dapat dijelaskan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 3.5 Rencana dan Realisasi Capaian Sasaran 2

No	Indikator Kinerja	Kondisi Awal	2020			Target Akhir RENSTRA (2023)	Capaian s/d 2020 terhadap 2023 (%)
			Target	Realisasi	Realisasi (%)		
1	waktu pemenuhan peningkatan sarana dan prasarana kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20
2	waktu pemenuhan pemberdayaan masyarakat kelurahan	0 bulan	12 bulan	12 bulan	100	60 bulan	20

Sumber: Hasil olah data (Desember 2020)

Pada tahun 2020 realisasi capaian indikator sebesar 100% yang berarti kinerja yang dihasilkan sangat tinggi. Capaian indikator ini juga menyumbang sebesar 20% dari target pada akhir RENSTRA 2020. Keberhasilan capaian indikator tersebut dibandingkan target yang ditetapkan pada tahun 2020 dipengaruhi oleh ketekunan dan kerjasama aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe serta terjalinnya koordinasi yg baik dengan pihak-pihak terkait dalam penyelesaian dokumen-dokumen perencanaan Kantor Kecamatan Tellulimpoe.

D. REALISASI ANGGARAN

Anggaran belanja langsung Kantor Kecamatan Tellulimpoe pada tahun 2020 sebesar Rp. 962.589.248,- atau 28,10 % dari total anggaran belanja daerah yang dialokasikan di Kantor Kecamatan Tellulimpoe. Adapun realisasi tiap program terlihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4 Realisasi Belanja Langsung tiap Program Tahun 2020

No	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Pelayanan Perkantoran	368.614.709,-	365.174.737,-	99,07
2	Pelaporan Kinerja	5.803.759,-	5.754.000,-	99,14
3	Koordinasi Pemerintahan Kelurahan	66.378.700,-	66.114.000,-	99,60
4	Pelayanan dan Koordinasi Pemerintahan Kecamatan	151.654.080,-	151.462.000,-	99,87
5	Peningkatan Sarana Prasarana Kelurahan dan Pemberdayaan Masyarakat	370.138.000,-	366.156.000,-	98,92

Banyaknya program yang berhasil dicapai sumber daya yang ada dengan memaksimalkan ketersediaan anggaran menunjukkan adanya efisiensi anggaran. Kondisi ini sejalan dengan prinsip pengelolaan anggaran publik dan lebih jauh juga sejalan dengan prinsip pemerintahan yang baik, yang salah satunya adalah pengelolaan sumber daya anggaran yang efisien dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan.



BAB IV

PENUTUP

Bertolak dari apa yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya berupa pengukuran-pengukuran kinerja berdasarkan data pendukung untuk mengurai pencapaian tahun pelaporan 2020, secara umum nampak bahwa kinerja Kantor Kecamatan Tellulimpoe pada tahun 2020 adalah sangat baik. Pencapaian ini merujuk pada realisasi capaian indikator memenuhi kriteria yaitu sangat tinggi, sehingga diperoleh kesimpulan bahwa Kantor Kecamatan Tellulimpoe dalam melaksanakan kegiatan tahun anggaran 2020 telah memperlihatkan kinerja yang cukup baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan, meskipun belum signifikan dan optimal

Dari evaluasi dan analisis atas pencapaian sasaran dan IKU yang sudah diuraikan dalam bab III, terlihat bahwa ketekunan dan kerja sama yang baik telah dilakukan oleh aparat Kantor Kecamatan Tellulimpoe untuk memastikan pencapaian kinerja sebagai prioritas dalam pembangunan daerah. Upaya ini telah mencakup perumusan dan penetapan kinerja tahunan dan juga menengah sebagai bagian dari kebijakan strategis maupun tahunan daerah, khususnya dalam RENSTRA dan Rencana Kerja (RENJA) 2020 yang juga mencakup penentuan program/kegiatan dan alokasi anggarannya. Selain itu juga bukan hanya sekedar mencakup pelaksanaan program/kegiatan yang rutin dilakukan, namun juga pengembangan inovasi dalam berbagai bentuk.

Meskipun realisasi capaian kinerja yang dihasilkan sangat tinggi, namun masih ada beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian demi perbaikan kinerja ke depan. Bagi Kantor Kecamatan Tellulimpoe sendiri, ini berarti perlunya peningkatan kapasitas sumber daya aparatur dan peningkatan sarana dan prasarana sehingga segala tantangan dan hambatan bisa diselesaikan.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) Kantor Kecamatan Tellulimpoe Tahun 2020 ini disusun dengan mengedepankan objektivitas dan niat baik untuk perubahan yang lebih baik pada kinerja tahun berikutnya. Kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu masukan/kritikan yang membangun sangat kami butuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan penyajian Laporan di masa yang akan datang.
