



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
(RKT)
TAHUN 2019**

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

KATA PENGANTAR

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai, berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu atas Pelaporan Kinerja. Rencana Kerja Tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai Tahun 2019 memuat Tujuan dan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja yang diselaraskan dengan Program/Kegiatan dan Anggaran yang akan dilaksanakan dan dicapai pada Tahun Anggaran 2019.

Rencana Kerja Tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai merupakan penjabaran dari Rencana Jangka Menengah Daerah Pemerintah Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023 dan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2019, sehingga diharapkan sasaran pembangunan dapat sinergis dalam perencanaan Kinerjanya.

Akhir kata semoga Rencana Kerja Tahunan Tahun 2019 ini dapat bermanfaat bagi pengguna dan menjadi pedoman dalam penyusunan Perjanjian Kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai. Tak lupa kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini.

Sinjai, 2 Januari 2019

Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah
Kabupaten Sinjai



ASDAR AMAL DHARMAWAN, SH, MH
Pangkat : Pembina

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
BAB I	Pendahuluan	
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Maksud dan Tujuan	2
	1. Maksud	2
	2. Tujuan	2
BAB II	Sasaran Pembangunan daerah Kabupaten Sinjai	
	2.1. Tujuan dan sasaran Jangka Menengah	3
	2.2. Strategi dan Arah Kebijakan	3
BAB III	Komponen Rencana Kerja Tahunan	
	3.1. Sasaran Startegis	4
	3.2. Indikator Kinerja Utama	4
	3.3. Rencana Kerja Tahunan	4
BAB IV	Penutup	5

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Strategis dan Kebijakan SKPD	6
Lampiran 2	Rencana Kinerja Tahunan 2019	7

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari TAP MPR No. XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintah daerah sebagai penyelenggara Pemerintahan di Daerah sesuai dengan Undang-undang No.22 tahun 1999 (sudah direvisi menjadi UU No, 32 Tahun 2004) termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam perpres Nomor 29 tahun 2014, berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (clean Government), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut diatas, maka Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai menyusun Dokumen Rencana Kerja Tahunan Tahun 2019 sebagai bentuk komRencana Strategis satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, serta berdasarkan Peraturan Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai bagian dari manajemen kinerja, kedudukan perencanaan kinerja menjadi satu issue yang strategis yang harus diperhatikan dan dipecahkan oleh pimpinan instansi sebagai menejer dan pimpinan yang mengarahkan istansinya kepada arah pelaksanaan tujuan dan sasaran organisasi.

Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan Renstra yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan Berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan Renstra juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dapat melihat berbagai kemungkinan dan alternatif untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan target-target kinerja kegiatan-kegiatan tahunan beserta indikator kinerjanya serta penetapan indikator kinerja sasaran

sesuai dengan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra. Oleh karena itu substansi dari penyusunan Rencana Kerja Tahunan adalah target setting dari capaian indikator kinerja.

Dokumen Rencana Kerja Tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai dapat digunakan sebagai :

- 1) Acuan penyusunan Rencana Kerja dan dasar penilaian kinerja Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai;
- 2) Menjadi acuan penyusunan laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai.

1.2. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Menjabarkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah berdasarkan tujuan dan sasaran strategis, indikator kinerja, target, urusan, dan anggaran sesuai program/kegiatan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai.

2. Tujuan

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja Tahunan adalah sebagai tolok ukur dalam pencapaian kinerja Badan Penelitian dan Pengembangan daerah Kabupaten Sinjai.

BAB II

PERENCANAAN

2.1. Tujuan dan sasaran Jangka Menengah Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai

Tujuan ditetapkan sebagai sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dalam Rencana Strategis Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai mempunyai tujuan :

1. Meningkatkan efektivitas kelitbangan dan inovasi dalam mendukung perkembangan daerah.

2.2. Strategi dan arah Kebijakan

Untuk mencapai tujuan dan sasaran Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai tahun 2019, maka ditetapkan strategis dan kebijakan sebagai berikut :

Tabel 2.1
Strategi dan Kebijakan SKPD

Tujuan	Indikator Tujuan	Strategis	Kebijakan
1	2	3	4
TERLAMPIR			

BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan memuat informasi tentang Sasaran Strategis yang ingin dicapai dalam Tahun 2019, Indikator Kinerja dan Rencana Tingkat Capaian (Target).

3.1. Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang dimaksud pada Rencana Kinerja Tahunan yaitu sasaran untuk mencapai Visi dan Misi Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai yang dimuat dalam dokumen Rencana Strategis yaitu :

1. Berkembangnya fungsi kelitbangan dalam mendukung kebijakan daerah dan pembangunan daerah;
2. Berkembangnya inovasi daerah dalam mendukung peningkatan pelayanan publik dan daya saing daerah.

3.2. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama yang dimaksud dalam Dokumen Rencana Kinerja tahunan ini adalah ukuran kuantitatif/kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja memberikan penjelasan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif mengenai apa yang diukur untuk menemukan apakah tujuan sudah tercapai. Adapun Indikator Kinerja Utama Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai sebagai berikut :

1. Berkembangnya inovasi daerah dalam mendukung peningkatan pelayanan publik dan daya saing daerah;
2. Persentase perangkat daerah yang menerapkan inovasi.

3.3. Rencana Kinerja Tahunan

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai, maka dibuatlah Rencana Kinerja Tahunan tahun 2019. Adapun Rencana Kinerja Tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai sebagai berikut :

(Tabel RKT Terlampir).

BAB IV PENUTUP

Rencana Kinerja tahunan merupakan penjabaran lebih konkrit dan operasional dari Rencana Kerja Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai. Maksud disusunnya Rencana Kinerja Tahunan adalah untuk menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran, maupun pengawasan, Rencana Kerja tahunan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai.

Kegiatan yang dikelola Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai juga memerlukan proses, waktu, sumber daya yang memadai serta partisipasi seluruh komponen di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Sinjai yang pada dasarnya setiap kondisi ada kendala yang bisa saja terjadi pada input, proses dan output.

Keberhasilan dari pelaksanaan program dan kegiatan juga ditentukan oleh aparatur dalam memahami dan menyikapi rencana yang telah dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan ini. Semoga kegiatan yang telah direncanakan dapat berjalan dan diwujudkan sesuai target.

LAMPIRAN

Tabel 2.1.
STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

TUJUAN	INDIKATOR	STRATEGI	KEBIJAKANn
1	2	3	4
Meningkatkan efektivitas kelitbangan dan inovasi dalam mendukung pembangunan daerah	Cakupan kebijakan daerah yang memanfaatkan hasil kelitbangan dan inovasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong terbentuknya komitmen bersama di Pemerintahan Daerah untuk mendahului proses perencanaan dan perumusan kebijakan pembangunan dengan basis bukti/data yang bersumber dari kelitbangan yang berkualitas; 2. Mendorong terbentuknya komitmen bersama di Pemerintahan Daerah untuk mendahului proses perencanaan dan perumusan kebijakan pembangunan dengan basis bukti/data yang bersumber dari kelitbangan yang berkualitas. 	Mendorong terbentuknya komitmen bersama di Pemerintahan Daerah untuk mendahului proses perencanaan dan perumusan kebijakan pembangunan dengan basis bukti/data yang bersumber dari kelitbangan yang berkualitas
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembinaan dan penguatan Sistem Inovasi Daerah (SIDa) terutama melalui penanaman dan pembudayaan semangat dan iklim inovasi di daerah; 2. Fasilitasi dan implementasi kebijakan serta program inovasi di daerah; 3. Monitoring dan Evaluasi serta pelaporan pelaksanaan inovasi di daerah 	Peningkatan inovasi untuk mendukung peningkatan daya saing daerah

Tabel 3.1
RENCANA KINERJA TAHUNAN

No	SASARAN CAPAIAN PROGRAM			PROGRAM	KEGIATAN			KET
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target / Satuan		Uraian/Kegiatan	Indikator Kinerja Keluaran	Target / Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Berkembangnya Fungsi Kelitbangan dalam Mendukung Kebijakan Daerah dan Pengembangan Daerah	Persentase hasil kelitbangan yang dimanfaatkan dalam formulasi kebijakan daerah	90 %					
	Meningkatnya Hasil Kelitbangan Sebagai Bahan Rekomendasi Perumusan Kebijakan	Tersedianya Rekomendasi Perumusan Kebijakan	60 %	Program Peningkatan Penelitian dan Pengembangan Sosial Ekonomi dan Pemerintahan	Kajian Model Pengembangan Sinjai Bumi Panrita Kitta	Jumlah dokumen hasil kajian yang disusun	1 Dokumen	
					Pengembangan Model Pengelolaan Bumdes Berdasarkan Potensi Desa	Jumlah dokumen hasil kajian yang disusun	1 Dokumen	
					Evaluasi Produk Hukum Daerah 5 Tahun Terakhir	Jumlah dokumen hasil kajian yang disusun	1 Dokumen	
					Kajian Kelayakan Rencana Pendirian Perusahaan Umum Daerah Kabupaten Sinjai	Jumlah dokumen hasil kajian yang disusun	1 Dokumen	
			60 %	Program Peningkatan Penelitian dan Pengembangan Pembangunan Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	Kajian Penanganan Sampah Perkotaan	Jumlah dokumen hasil kajian penanganan sampah perkotaan yang disusun	1 Dokumen	

No	SASARAN CAPAIAN PROGRAM			PROGRAM	KEGIATAN			KET
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target / Satuan		Uraian/Kegiatan	Indikator Kinerja Keluaran	Target / Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Kajian Pengelolaan Sumber Daya Air Untuk Pertanian	Jumlah dokumen rekomendasi hasil kajian yang disusun	1 Dokumen	
2.	Berkembangnya Inovasi Daerah dalam Mendukung Peningkatan Pelayanan Publik dan Daya Saing Daerah	Persentase perangkat daerah yang menerapkan inovasi	90 %					
	Meningkatnya Kebijakan Hasil Inovasi Daerah	Tersedianya Rekomendasi Kebijakan Hasil Inovasi Daerah	90 %	Program Pengembangan Sistem Inovasi Daerah (SIDa)	Pengembangan Kluster Inovasi Komoditi Unggulan Daerah	Jumlah kluster inovasi yang dikembangkan	1 Dokumen	
3.	Penataan Birokrasi dan Kemandirian Aparatur Pemerintah	Persentase pemenuhan pelayanan perkantoran dan pelaporan kinerja PD yang baik dan meningkat	100 %					
	Cakupan Pemenuhan Pelayanan Perkantoran	Cakupan ketersediaan dan pemenuhan pelayanan perkantoran	100 %	Program Pelayanan Perkantoran	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan	
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan	Jumlah penyediaan jasa perizinan kendaraan dinas/operasional roda empat dan roda dua	4 Unit	
					Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah sasaran kebersihan kantor yang disediakan	12 Bulan	

No	SASARAN CAPAIAN PROGRAM			PROGRAM	KEGIATAN			KET
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target / Satuan		Uraian/Kegiatan	Indikator Kinerja Keluaran	Target / Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	9 Jenis	
					Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang tersedia	1 Media	
					Penyediaan Jasa Administrasi Kesekretariatan	Jumlah penyediaan ATK, cetak, penggandaan, makanan dan minuman	12 Bulan	
					Pengelolaan Keuangan	Jumlah penyediaan ATK, cetak, penggandaan, makanan dan minuman	12 Bulan	
					Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah	Jumlah penugasan perjalanan dinas dalam dan luar daerah	12 Bulan	
					Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang tersedia	1 Unit	
					Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang diadakan	2 Unit	
					Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang diadakan	4 Unit	

No	SASARAN CAPAIAN PROGRAM			PROGRAM	KEGIATAN			KET
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target / Satuan		Uraian/Kegiatan	Indikator Kinerja Keluaran	Target / Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Pengadaan Mebeleur	Jumlah mebeleur yang diadakan	1 Unit	
					Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah unit gedung kantor yang dipelihara	1 Unit	
					Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	5 Unit	
					Pemeliharaan Rutin/berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang dipelihara	5 Unit	
					Pemeliharaan/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara	24 Unit	
					Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta bimtek implementasi peraturan perundang-undangan	8 Orang	
4.	Cakupan Pemenuhan Pelaporan Kinerja	Cakupan Ketersediaan Pelaporan Kinerja dan Dokumen Perencanaan PD	100 %	Program Pelaporan Kinerja	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun	1 Laporan	
					Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah laporan keuangan yang disusun	1 Laporan	
					Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan SKPD yang disusun	6 Dokumen	

No	SASARAN CAPAIAN PROGRAM			PROGRAM	KEGIATAN			KET
	Uraian	Indikator Kinerja (Outcome)	Target / Satuan		Uraian/Kegiatan	Indikator Kinerja Keluaran	Target / Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Terwujudnya Peningkatan kapasitas Kelembagaan Litbang Daerah	Terlaksananya kegiatan peningkatan Kapasitas Kelembagaan Litbang Daerah	100 %	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Litbang Daerah	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kelitbangan Daerah	Jumlah SDM aparatur yang memiliki kemampuan dan pemahaman tentang kelitbangan	12 Orang	
					Forum Diskusi Aktual (FDA) Kelitbangan Daerah	Jumlah pelaksanaan FGD kelitbangan daerah	10 Kali	
					Promosi Hasil Inovasi dan Teknologi Daerah	Jumlah pelaksanaan kegiatan promosi hasil inovasi dan teknologi daerah	1 Kali	

